

Análisis de árbol de descuidos y riesgos administrativos (ADRA)

Escrito: Lic. Ricardo Candela Casas

El siguiente documento trata de poner en práctica el método ADRA utilizado por los inspectores de seguridad en el trabajo, funcionarios que laboran para el Ministerio de Trabajo en el Perú.



Las cosas no siempre son lo que parecen
Fedro, Fabulas, 8 d.c.

Premisa: “Cualquier accidente se debe ya sea a descuidos u omisiones o a un riesgo (inapropiadamente) asumido por la administración”

En esencia, se examinan todos estos factores para prevenir un segundo accidente o daño adicional.

Le puede pasar a cualquiera :

Dos operarios del sector comunicaciones habían estado realizando unas operaciones de empalme en el interior de una cámara de registro de teléfonos (espacio confinado), situada en el subsuelo , en pleno centro de una gran ciudad.



El trabajo se prolongo durante dos días, al cabo de los cuales , y sin haber terminado el empalme , fueron trasladados a otro sector de la ciudad.

Al día siguiente , se presento un encargado de la empresa y dos operarios para inspeccionar los trabajos y ver que faltaba terminar.

Como debían ingresar a la cámara de registro (espacio confinado) se protegieron la zona de transito de los vehículos que circulaban con vallas perimétricas y señales de trafico ,indicando el estrechamiento de calzada y reducción de velocidad reglamentaria.



El primero en ingresar a la cámara de registro fue el encargado con uno de los operarios, quedando el otro en el exterior.

Al llegar a 4.5 metros por debajo del nivel del suelo , comprueban que no disponen de suficiente luz para revisar los empalmes , pero no tenían linterna ni otro tipo de alumbrado.



¿Que hacer?

El encargado procede entonces a encender un mechero con el fin de iluminar la zona a inspeccionar. Esto origina que se produzca una deflagración que hiere gravemente a las dos personas en el interior de la cámara e incluso al trabajador en el exterior como consecuencia de la llamarada que fue expulsada desde el subsuelo.



Durante la semana previa al accidente, la compañía de gas notifico a todas las empresas usuarias de canalizaciones subterráneas en la zona que se había detectado una fuga de gas en el centro de la ciudad y que estaban tratando de localizarla. Esto no fue informado a los trabajadores.

El procedimiento recomendado ante este tipo de trabajos era la detección previa de gases explosivos , gases tóxicos y niveles de oxigeno en el interior . El encargado no cumplió con el procedimiento. ¿ Por que ?



Un paréntesis

Desarrollado en 1974 por la Agencia de investigación y desarrollo sobre energía , en Idaho (Energy Research and Development agency)

Se preparo para la investigación de accidentes o incidentes, con un enfoque deliberado en la seguridad.

En realidad es un diagrama de árbol elaborado.

El evento máximo

El evento máximo es el accidente o incidente que se investiga.

En nuestro caso:

“la deflagración que hiere gravemente a las dos personas en el interior de la cámara e incluso al trabajador en el exterior como consecuencia de la llamarada que fue expulsada desde el subsuelo.”

El segundo nivel incluye los descuidos administrativos como los riesgos aceptados.

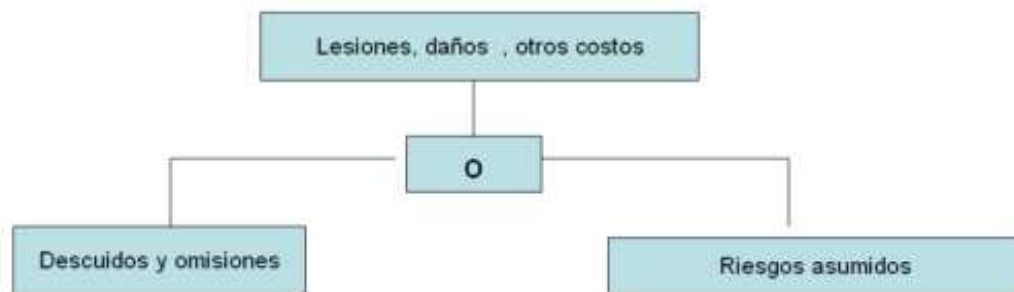


Figura Nro 01

En riesgos asumidos: la administración sabía cuales eran las posibilidades y las acepto.

No es razonable, ni practico esperar que la organización (a través de su administración) se proteja contra todas las contingencias . Es necesario que corra riesgos.. Aquí la palabra claves es :” aceptable”.

En nuestro caso, no se da este supuesto.

Precisión: Se debe observar que según el análisis en desarrollo , se ha utilizado la palabra en desarrollo , se ha utilizado la palabra “ o” (ver figura Nro 01).

Esto porque según el modelo las lesiones se producen por :
“ Descuidos y omisiones “ o por “ riesgos asumidos”.



Descuidos y omisiones

Aquí el diagrama se ramifica en :

- 1.- factores específicos de control
- 2.- factores del sistema administrativo. (ver figura Nro 02)

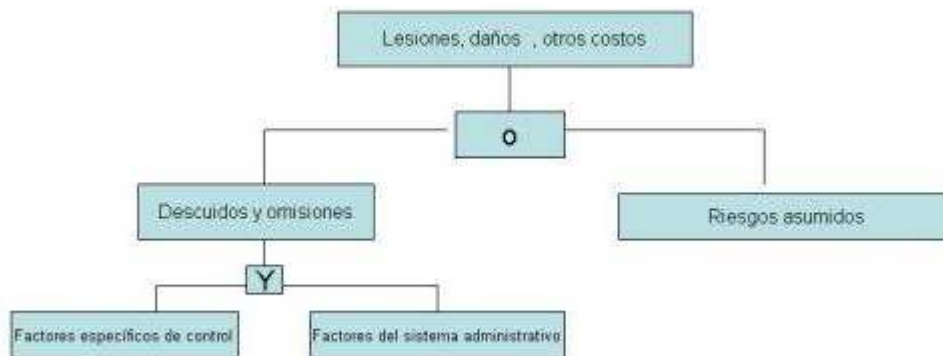


Figura Nro 02

En los factores específicos de control

Encontramos los siguientes ítems:

- a.- barreras y controles relacionados con el accidente o incidente
- b.- Moderación

La moderación, se refiere a las respuestas o acciones, ya sean deliberadas o no, que sirvieron para limitar las consecuencias de lo que ha ocurrido y reducir la siniestralidad de estas cada vez que sea posible.

En los factores del sistema administrativo (en la figura Nro 03 , puede ver el cuadro completo).

Encontramos tres ítems :

- a.- Política poco adecuada o ausente
- b.- Puesta en práctica poco adecuada
- c.- Evaluación de riesgo poco adecuada



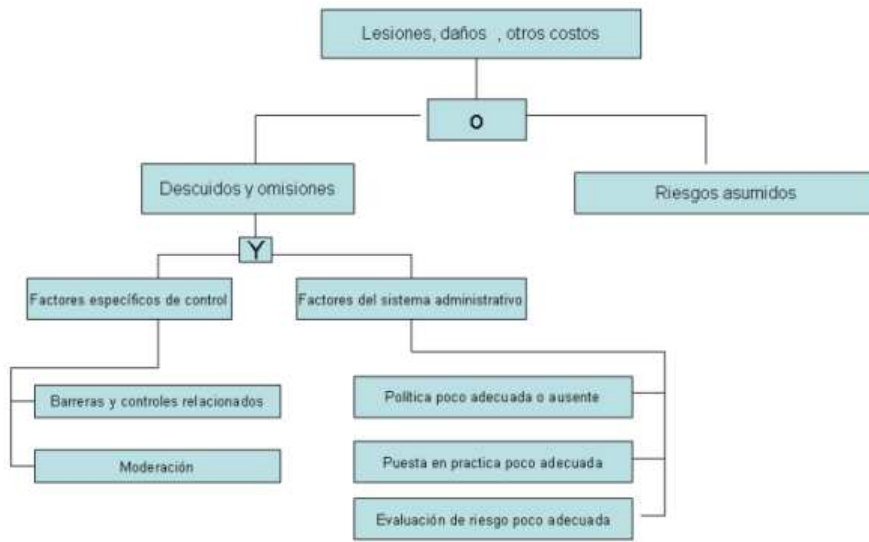


Figura Nro 03

Para nuestro caso:

“Durante la semana previa al accidente, la compañía de gas notifico a todas las empresas usuarias de canalizaciones subterráneas en la zona que se había detectado una fuga de gas en el centro de la ciudad y que estaban tratando de localizarla. “

Esto no fue informado a los trabajadores. ¿Porque?

Hubo una “Política poco adecuada o ausente”. El de comunicar en forma inmediata por parte del área responsable de la empresa de esta situación.



“El procedimiento recomendado ante este tipo de trabajos era la detección previa de gases explosivos, gases tóxicos y niveles de oxígeno en el interior.”

El encargado no cumplió con el procedimiento. ¿Por que?

Se presentan dos situaciones:

- 1.- La Puesta en práctica poco adecuada
- 2.- Evaluación de riesgo poco adecuada

Exceso de confianza , “ nunca a pasado nada antes “ . Pues usted debe saber que...
Las personas son elementos críticos en todo programa de seguridad



Fuente :

- 1.- Análisis de la causa raíz : una herramienta para administración de la calidad total
 Paúl F. Wilson y otros
- 2.- Investigación de accidentes de trabajo
 German Crispin Fernandez

Vea artículos similares en
<http://www.galeon.com/hoyperu>
 revista virtual : Actualízate gestión con personas

Actualización Laboral		Las Noticias Sociales para el mundo laboral con artículos de actualidad - (1997-2009) (Temas de actualidad social)
Personas		
Novedades	Año 03 - No. 01	Contenido
Por materias organizadas en departamentos y áreas de trabajo		
Desde el 01 de Septiembre 2008 Desde el 01 de Septiembre 2008 Desde el 01 de Septiembre 2008		
Este sitio web es propiedad de la persona que aparece en el encabezado y garantiza la veracidad de la información que se publica en el mismo. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.		
Este es un ejemplo de un artículo de la revista "Revista Hoy Perù" en el campo de la Gestión. Copyright 2008		

El mundo laboral de
 hoy.
 Una empresa, un
 momento de trabajo

lo humano es capital

Todos comienzan con la vida por
 nacimiento de una hija

El trabajo de los individuos es el elemento legal para
 una empresa.

El problema... es una oportunidad que se nos ofrece como oportunidad.