

NK6 CORP



EL SALARIO, SEGÚN MARX

Como el valor o precio de la fuerza de trabajo se convierte en salario; El
salario por tiempo y el salario por piezas.

JUAN CARLOS LOPEZ LOPEZ

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS

CHIAPAS, MÉXICO.

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIAPAS

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CAMPUS III

MODULO DE ECONOMIA POLITICA

2009

Introducción

El siguiente documento está dedicado a como se desarrolla el salario o precio de la fuerza de trabajo bajo el sistema capitalista. La explicación será en tres partes consideradas de referencia en la obra de Marx, El Capital en su primer tomo.

En la primera parte de la explicación, expondré de cómo el valor o el precio de la fuerza de trabajo se convierten en salario. En esta parte se explicará como exclusivamente dentro del modo capitalista de producción, la fuerza de trabajo es considerada como cualquier otra mercancía, con la característica dual de contener valor de uso y valor. Continuaré la explicación de cómo el capitalista puede comprar la fuerza de trabajo para explotarla y a partir de ahí obtener la plusvalía para su beneficio; y para terminar esta primera parte la explicación de cómo el salario trata de esconder el grado de explotación aparentando que se paga la jornada laboral completa.

En la segunda parte continuaré la explicación correspondiente al salario por tiempo, que es una de las formas en que se puede justificar el pago raquíico que recibe el obrero por su trabajo, el salario. Sobre todo en esta parte explicaré como los capitalistas en su afán de enmascarar que no pagan la jornada laboral completa, ocurren a la forma de medir el salario por el tiempo de trabajo días, horas, semanas, etc.

Para la ultima parte del contenido, explicaré otra de las formas en las cuales se puede justificar el salario que se le paga al obrero, es forma es la de salario por piezas o a destajo, que cuya magnitud depende de la cantidad de productos elaborados en una determinada cantidad de tiempo, horas, días, semanas, etc. Y he aquí la forma en que Marx considera la correlación entre salario por tiempo y salario por piezas, ya que ambas tienen como determinante la unidad de tiempo, horas, días, semanas, meses, años, etc.

Además de una breve explicación de los conceptos de salario nominal y real. Y de cómo se da el empeoramiento de la clase obrera cada vez más a lo largo del desarrollo del capitalismo.

Ya para finalizar el presente documento, expondré mis conclusiones acerca de la forma en que Marx presenta al salario dentro del sistema capitalista. Lo que muchos economistas clásicos como Smith no expusieron al salario como una de las formas en las que el capitalista mantenía el control sobre la producción y la explotación de los obreros. Llegando a la única verdad en la concepción del salario: intensificar el grado de explotación de la clase obrera.

I. Contenido

Para iniciar la explicación de la forma en que se manifiesta el salario dentro del capitalismo es conveniente definir ciertos conceptos. Como lo son la fuerza de trabajo y el salario mismo.

Deben de considerarse a la fuerza de trabajo como la unión de las capacidades físicas e intelectuales que posee el ser humano y que los emplea en el trabajo para la producción de bienes materiales. El trabajo es fundamental para el desarrollo de la sociedad sea cual sea su medio de producción pero únicamente bajo el capitalismo se convierte en mercancía.

Como cualquier otra mercancía, la fuerza de trabajo posee valor de uso y valor, el valor se determina por el tiempo de trabajo socialmente necesario para producirlo, mientras su poseedor viva, el hombre.

El obrero al carecer de la propiedad de los medios de producción se ve obligado a la necesidad de vender lo único que posee, su fuerza de trabajo; para la satisfacción de sus necesidades humanas. Pero el capitalista no le importa el trabajo mismo o al obrero como tal, si no la capacidad que posee el hombre para trabajar, esto es lo que contrata o compra el capitalista.

La necesidad del obrero por trabajar es que tiene que satisfacer sus necesidades humanas, y estos medios de existencia tienen un valor, por consiguiente el valor de la fuerza de trabajo está determinado por el valor de los medios para mantener la vida del propio obrero. Y el valor de la fuerza de trabajo manifestado en dinero es el precio de la fuerza de trabajo. Pero bajo el capitalismo el precio de la fuerza de trabajo representa la forma de salario. Este es su valor.

Y a la par esta el valor de uso de la fuerza de trabajo, este valor de uso es la capacidad que posee el obrero para producir en el proceso de trabajo un valor superior al de su fuerza de trabajo. Esta propiedad que posee la fuerza de trabajo, la de producir plusvalía es precisamente la que interesa al capitalista y su sistema basado en el trabajo asalariado.

En el momento en que el obrero tiene que vender su fuerza de trabajo al capitalista, al ponerse en acción este trabajo deja de pertenecer a él, y pasa a control del capitalista. Y como el capitalista es dueño de esta fuerza de trabajo, también es dueño de los productos elaborados durante el tiempo de trabajo en el que este activo.

El descubrimiento de Marx esta en como el valor o precios de la fuerza de trabajo se transfiguran en forma de salarios, se metamorfosean. Marx expone que el valor diario de la fuerza de trabajo se calcula tomando como base una determinada duración de vida del obrero, a la que corresponde una determinada duración de la jornada de trabajo. Y retomaré su ejemplo, pero con algunas variables para facilitar su explicación y entendimiento.

Si se toma en cuenta que los medios necesarios de existencia del obrero se requieren 6 horas de trabajo necesario, y si una hora del tiempo de trabajo socialmente necesario vale 1 dólar, el valor de la fuerza de trabajo será de 6 dólares. Pero el valor del trabajo tiene que ser siempre más reducido que su producto de valor. Ya que el capitalista hace que la fuerza de trabajo funcione siempre más tiempo del necesario para reproducir su propio valor. En el ejemplo, en efecto el capitalista paga el valor de la fuerza de trabajo, 6 dólares; pero obliga al obrero a trabajar 12 horas.

Durante las 12 horas que trabaja el obrero, se produce 12 dólares y al él únicamente le retribuyen 6 dólares, que representa el valor o precio de la jornada total de trabajo de 12 horas, en la que se contiene 6 horas de trabajo no retribuido. Por tanto, en el salario se oculta el hecho de que el capitalista sólo paga la mitad de la jornada de trabajo, mientras que la otra mitad no es retribuida. De este modo, el salario oculta toda huella de la división de la jornada de trabajo, en trabajo necesario y en trabajo excedente, en trabajo pagado y en trabajo no retribuido.

El salario crea la falsa apariencia de que se paga todo el trabajo al obrero asalariado, enmascarando la explotación que en el ejemplo expuesto sería de 6 horas de trabajo gratis que se apropia el capitalista. Esto resulta que la jornada de 12 horas de trabajo, se pague a $\frac{1}{2}$ dólar la hora de trabajo, y al final resulte un valor de 6 dólares, de tal modo que se simule pagar la jornada completa, pero la realidad es que en una hora de trabajo, $\frac{1}{2}$ hora está destinada a reponer el salario del obrero y otra $\frac{1}{2}$ hora está destinada a la producción de la plusvalía, que se la apropia el capitalista.

Pero para poder entender de una manera explícita la forma en que se compone el salario y sus determinantes de valor, es el momento de que explique el salario por tiempo y el salario por piezas, ambas formas con el fin de enmascarar lo posible la parte de trabajo que no se retribuye al obrero.

Para comenzar, Marx nos recuerda que la fuerza de trabajo se vende siempre por un determinado tiempo. Por tanto la forma transfigurada que se presenta el valor diario de la fuerza de trabajo ya sea día a día, semana a semana, etc., es el del salario por tiempo.

El precio medio del trabajo se determina dividiendo el valor diario de la fuerza de trabajo entre el número de horas de la jornada de trabajo media. Por ejemplo si el valor de la fuerza de trabajo de un día son 6 dólares, producto de valor de 6 horas de trabajo, y la jornada de trabajo consta de 12 horas, el precio de una hora de trabajo será: $6 \text{ dólares} / 12 \text{ horas} = \frac{1}{2} \text{ dólar}$. El precio de una hora de trabajo por la que se llega a esta fórmula, sirve de criterio de unidad para medir el precio de trabajo.

Es así que dada la cantidad del trabajo diario, semanal, etc., el jornal diario o semanal depende del precio del trabajo que varía con el valor de la fuerza de trabajo o con las desviaciones entre su precio y su valor. Por el contrario, dado el precio del trabajo, el jornal diario o semanal depende de la cantidad del trabajo rendido por días o por semanas.

Pero se puede dar la posibilidad de alargar la jornada de trabajo, manteniendo el precio del trabajo nominalmente constante, eso puede acontecer mientras que el precio del trabajo o una hora de trabajo no se altere. El valor de la fuerza de trabajo, su desgaste, aumenta al aumentar el tiempo de trabajo durante el cual este en funcionamiento y en proporción mayor que éste.

La limitación por vía legislativa de la jornada de trabajo, impide que se pueda prolongar la jornada laboral, y pone un obstáculo a esta forma absoluta de incrementar su plusvalía.

De esta manera, queda claro que el sistema de salario por tiempo es una forma para intensificar la explotación de los obreros. A la par del salario por tiempo existe otra forma de salario; el salario por piezas o a destajo, que a continuación explicaré.

El salario por piezas, no es más que la forma transfigurada del salario por tiempo, de tal manera que no es más que la forma transfigurada del valor o precio de la fuerza de trabajo. He aquí la correlación principal entre salario por tiempo y salario por piezas.

El salario por piezas o a destajo es la forma de salario cuya magnitud depende de la cantidad de productos elaborados o piezas fabricadas en una unidad determinada de tiempo, hora, día, semana, etc.

Para hacer simple la explicación, retomaré el ejemplo que he usado anteriormente. En mencionado ejemplo se dijo que la duración total de la jornada de trabajo es de 12 horas, su valor que produce 12 dólares y el salario que se le paga al obrero de 6 dólares.

Si en las 12 horas de trabajo se elaboran 12 piezas, el capitalista pagará $\frac{1}{2}$ dólar por cada pieza, el total a pagar por las 12 piezas será de 6 dólares, de tal modo que el capitalista consigue que el salario a destajo no sea superior al salario por tiempo. De tal manera que 6 piezas corresponderán a la recuperación de capital variable y 6 piezas responderán a la plusvalía creada. Porque en realidad el valor que se produce en las 12 piezas es de 12 dólares, por lo que al momento de vender esta mercancía se venderá por 1 dólar cada una, mientras que al obrero sólo se le ha retribuido $\frac{1}{2}$ dólar por pieza.

Pero la peculiaridad de esta forma de salario es que permite al capitalista de cierta forma mediante el producto vigilar la calidad de trabajo. El capitalista paga el producto de mejor calidad. De esta forma el salario aumenta la intensidad del trabajo del obrero, ya que éste último se esfuerza por más a fin de cobrar más dinero. Al cambiar el rendimiento del trabajo, la misma cantidad de productos representa un tiempo de

trabajo diferente y así llegamos a que tanto el salario por piezas no es otra forma que la determinación del salario es la expresión en dinero de un determinado tiempo de trabajo.

Cuando todos los obreros aumenten su rendimiento, el capitalista reducirá sus tarifas lo que aumentará sus ganancias, por lo que Marx llega a la conclusión de que en cuanto mas trabaja el obrero, menos gana. Porque al producir más en menos tiempo no es más que la expresión relativa de incrementar la plusvalía. Dicho en otros términos, el salario por piezas se reduce en la misma proporción en que aumenta el número de piezas producidas durante el mismo espacio de tiempo.

Para terminar el contenido es necesario dejar la explicación entre salario nominal y real, ya que es importante para poder aplicar la situación del salario en nuestra actualidad, es imprescindible para tal fin.

Debe de denominarse al salario pagado por dinero como salario nominal (6 dólares, etc.). Pero este no puede manifestar su verdadero valor en la retribución del trabajo. Para determinar el nivel de la retribución del valor de salario nominal existe el salario real. El salario real es el expresado en medios de sustento del obrero.

En pocas palabras, el salario real manifiesta que medios de sustento y qué cantidad de puede adquirir el obrero para él, con la suma de dinero que recibe.

Para poder considerar el salario real del obrero es necesario tener en cuenta el valor del salario nominal, el costo de artículos de uso y consumo, servicios, etc. Con el desarrollo del capitalismo va en aumento la tendencia del descenso del salario real.

Esta reducción del salario real bajo el capitalismo obedece a varias causas, la imprescindible es el alza de los precios. Pero suponiendo que el salario nominal del

obrero aumenta y el precio de las mercancías aumenta en mayor proporción que el salario, cada vez puede comprar menos el obrero, es decir baja el salario real.

En términos cuantitativos, considerando el ejemplo desarrollado a lo largo de este documento es que el salario nominal es de 6 dólares mientras que el costo de sus medios de existencia del obrero es de 8 dólares (pan, casa, salud, educación, etc.), por lo que el obrero tendrá siempre a comprar menos. Si el salario nominal aumenta a 8 dólares pero si el costo de sus medios de existencia se eleva a 10 dólares, la tendencia es siempre a que el obrero compra cada vez en menos proporción. Esta es una de las causas por las cuales la clase obrera ha tenido que luchar a lo largo de la historia para poder alcanzar un salario adecuado al costo de sus necesidades.

II. Conclusión.

En este documento expuse de la manera en que se manifiesta el salario dentro del sistema de producción capitalista.

Para tal caso hay que considerar que el fundamento de la producción capitalista es la producción de plusvalía y con esta la de ganancias. Como sabemos la manera en la que los capitalistas pueden obtener la plusvalía es a través de la explotación del obrero y esta explotación se manifiesta en la contratación de la fuerza de trabajo mediante un salario, siendo de esta forma una explotación asalariada o en términos de otros autores marxistas, en esclavitud asalariada.

Para tal efecto el valor de la fuerza de trabajo se convierte en precio de la fuerza de trabajo, por tanto el precio de la fuerza de trabajo constituye el salario. Salario que no es más que la forma metamorfoseada de enmascarar la explotación capitalista.

El salario siempre tratará de enmascarar la división de la jornada laboral en, trabajo necesario y trabajo excedente; en, trabajo retribuido y no retribuido. Aparentando que se está pagando la jornada laboral completa mediante el pago del salario por tiempo y el salario por piezas.

Las dos formas de concebir el salario, por tiempo y por piezas; son formas en las cuales se esconde la explotación de la fuerza de trabajo contratada y que por tanto esconde la creación de plusvalía, tratando de auto justificar el trabajo asalariado y el capitalismo mismo.

Lo que es necesario mencionar es la dependencia del obrero al capitalista, el primero creador del plus producto y plusvalía, y el segundo dueño de los medios de producción y por tanto de la plusvalía generada.

Pero considero necesario abundar en la peculiaridad de la producción de plusvalía. Como hemos mencionado en las discusiones en salón de clases, el trabajo creado por lo obreros posee un carácter social cuando se considera al trabajo concreto (carpintero, zapatero, etc.) se vuelve trabajo abstracto, la suma de todos estos trabajos concretos que vienen a representar la esencia marxiana de la sociedad, el socialismo.

He aquí la contradicción fundamental del capitalismo: en el desarrollo mismo del capitalismo se produce el proceso espontaneo de la socialización del trabajo y de la producción. En la actual producción capitalista, existen grandes fábricas, gigantes edificios con miles y miles de obreros de infinidad de profesiones y ocupaciones. De esa manera crece a un mas la división del trabajo. Y al mismo tiempo todas las empresas y todas las ramas industriales se relacionan entre sí, dependen cada vez más una de la otra. De esta manera la producción adquiere un carácter social.

Al mismo tiempo que las empresas, la tierra y el subsuelo, son propiedad privada bajo el capitalismo. Los capitalistas se apropian de los productos del trabajo social. Surge y

crece la contradicción entre la peculiaridad social de la producción y la forma capitalista privada de apropiación. Esta es la contradicción fundamental del capitalismo.

Al socializarse cada vez más la producción, el capitalismo se va convirtiendo a su vez en un obstáculo para el desarrollo de las fuerzas productivas de la sociedad. Al desarrollar las fuerzas productivas que el capitalismo necesita para su auge, el capitalismo mismo engendra a su sepulturero, el proletariado. El trabajo asalariado no hace más que retrasar este suceso imprescindible, la expresión más certera es el salario por piezas.

El salario por piezas o a destajo no hace más que aumentar la intensidad del trabajo y detiene el desarrollo de la conciencia de clase de los obreros, divide a los obreros, los vuelve individualistas en su forma de producción. Enmascara la explotación a través de la concepción metamorfoseada de presentar el salario bajo el capitalismo, y que hace creer que la fuerza de trabajo es una mercancía mas, sin embargo personajes como Marx nos han contribuido con los descubrimientos de las contradicciones del capitalismo.

Nos ha ayudado a recuperar la conciencia de la esencia social de la producción que siempre ha sido y será, independientemente del sistema bajo el cual nos encontremos. La historia no se equivoca en ese sentido y nos lo ha demostrado, desde el momento en que alguien tomo su pedazo de tierra y se lo adjudico a su propiedad personal, el surgimiento de la propiedad privada.

Bibliografía.

Marx, Carlos. 1999. El Capital... Crítica a la Economía Política. Tomo I. F.C.E.

Pp. 448-468.

LA FORMA ADECUADA PARA CITAR ESTE ARTICULO ES:

LOPEZ LOPEZ, JUAN CARLOS. (2009) **EL SALARIO, SEGÚN MARX**. *Como el valor o precio de la fuerza de trabajo se convierte en salario; el salario por tiempo y el salario por piezas*. UNACH San Cristóbal de Las Casas, Chiapas. México: UNACH PDF.

TODOS LOS COMENTARIOS Y SUGERENCIAS, FAVOR DE MANDARLOS DIRECTAMENTE CON EL AUTOR VIA MAIL:

nk6_madrid@hotmail.com