

INTRODUCCIÓN.

El termino de gobierno corporativo hace referencia a *los mecanismos que previenen o corrigen el posible conflicto de intereses entre directivos y accionistas, tanto nacional e internacional, como publico y privado*¹. A través del presente ensayo se pretende dar a conocer los principales aspectos que engloban al gobierno corporativo como herramienta primordial del manejo de las empresas, Analizaremos también la importancia y creación de códigos de las mejores practicas del gobierno corporativo dada la importancia como herramienta esencial parar mejorar las practicas relacionadas con la dirección de las empresas.

¹ GUÍA PRÁCTICA PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA: Acceso al Mercado de Valores y Mejora del Gobierno Corporativo. ©Centro de Excelencia en Gobierno Corporativo, A.C. Primera Edición, Junio 2009 México, D.F.

Ismael CORDOVA CONDE

GOBIERNO CORPORATIVO

A menudo, los códigos no contienen una definición explícita de gobierno corporativo. La definición más famosa de gobierno corporativo es tal vez la que formuló en 1992 Sir Adrián Cadbury en el Informe sobre los Aspectos Financieros del Gobierno Corporativo en el Reino Unido: *“El gobierno corporativo es el sistema mediante el cual se ejerce la dirección y el control de las empresas”*.

Sin embargo es importante destacar que “El término ‘gobierno corporativo’ acepta definiciones tanto amplias como estrechas. En realidad, en muchos de los códigos ni siquiera se realiza un intento por articular los aspectos que éste abarca (...). *Lo importante es destacar que el gobierno corporativo no es un instrumento individual sino más bien un concepto que incluye el debate sobre las estructuras apropiadas de gestión y control de las empresas. También incluye las reglas que regulan las relaciones de poder entre los propietarios, el consejo de administración, la administración y, por último, pero no por ello menos importante, partes interesadas tales como los empleados, los proveedores, los clientes y el público en general*”.²

En los últimos años, la comunidad internacional ha implementado acciones para reforzar los mecanismos de gobierno corporativo en el mundo. Esto se da debido a la presión originada en los noventa, cuando los inversionistas se vieron en la necesidad de demandar una mayor representación en los órganos de las empresas. Varios países del mundo respondieron a estas presiones creando lineamientos o principios de gobierno corporativo en forma de códigos de mejores prácticas. Estos códigos como todas las cosas en el mundo tienen variaciones que son hechas conforme a los diferentes tipos legales y económicos de cada país o

² —N.R. Narayana Murthy, presidente del Comité sobre Gobierno Corporativo, Junta de Valores y Bolsas de India, 2003

situaciones que cambien su estructura económica. Por mencionar algunos ejemplos de estos son los *Reportes Cadbury*.³

Referente a México en el año de 1999, el Consejo Coordinador Empresarial, creó el Comité de Mejores Prácticas Corporativas, con el objetivo de analizar los lineamientos entonces vigentes y mejorar las prácticas de gobierno corporativo en México. Se tomaron en cuenta diferentes perspectivas en la discusión; como resultado del esfuerzo del Comité se emitió en julio de 1999 un Código de Mejores Prácticas Corporativas.⁴

En este apartado podemos destacar la creación de *la mesa redonda latinoamericana de gobierno corporativo*, dicha mesa redonda fue organizada por primera vez en abril del 2000, en Sao Paulo, Brasil, y desde esa fecha se ha reunido anualmente en diferentes ciudades de América Latina, incluyendo ciudades de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México y Perú —que componen los mercados de capitales más activos de América Latina.

La Mesa Redonda Latinoamericana sobre Gobierno Corporativo fue creada por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y el Banco Mundial, en el año 2000

La Mesa Redonda Latinoamericana sobre Gobierno Corporativo tiene un rol clave en asistir a los países de América Latina a progresar en temas prioritarios como:⁵

- *Fortalecer el impacto de los inversionistas institucionales*
- *en gobierno corporativo;*
- *Mejorar la efectividad de las Juntas Directivas;*

³ Fue publicado en 1992 (Labelle, 2002, p.33),

⁴ El Código de Mejores Prácticas Corporativas puede encontrarse en la página del Consejo Coordinador Empresarial (<http://www.cce.org.mx/publicaciones/varios/corporativas.PDF>), en la página de la Bolsa Mexicana de Valores (<http://www.bmv.com.mx/DOC/CMPC.pdf>) y en la página de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (<http://www.cnbv.gob.mx/recursos/corporativas.pdf>)

⁵ Mesa Redonda Latinoamericana de Gobierno Corporativo, Capitalizando sobre una década de progreso, artículo disponible en línea en: www.oecd.org/daf/corporateaffairs/roundtables/latinamerica

- *Fortalecer el cumplimiento (enforcement) de normas;*
- *Desarrollar códigos de gobierno corporativo; y*
- *Promover la implementación de buenas prácticas, a*
- *través de su apoyo a los institutos locales de gobierno*
- *corporativo.*

Dentro de los aspectos que podemos destacar de estas reuniones cito algunas aportaciones que nos ayudan a comprender más ampliamente la magnitud de este tipo de reuniones y la importancia que han adquirido para la comunidad internacional:

“La Mesa Redonda Latinoamericana de Gobierno Corporativo fue la piedra angular a partir de la cual se desencadenó y fomentó una ola de reformas de gobierno corporativo en la región. Después de 10 años de trabajo, podemos decir que ha habido un cambio en la cultura de gobierno de las compañías.”

Álvaro Clarke, ex Superintendente de la SVS, Chile y participante activo de la Mesa Redonda.

“Gracias a las Mesas Redondas hay una mayor conciencia del tema de gobierno corporativo, en especial entre las compañías brasileñas. La presencia de la OCDE ha reposicionado el tema, distinguiéndolo de percepciones previas que lo veían como una mera “lista de deseos” de los inversionistas.”

Mauro Rodrigues da Cunha, CFA, CIO, Equities, Opus Gestão de Recursos, Brasil.

Como podemos darnos cuenta; los códigos de gobierno corporativo son herramientas esenciales para mejorar las prácticas relacionadas con la dirección de empresas a nivel nacional. Su función principal consiste en elevar el nivel de

las normas y promover iniciativas de reforma. Por lo que sin duda es muy importante recalcar que las buenas prácticas de Gobierno Corporativo tienen la finalidad de incrementar el valor de la sociedad y facilitar su acceso al capital, al mismo tiempo que contribuye para su perennidad.

La importancia de los gobiernos corporativos radica hoy en día en los escándalos recientes en el ámbito empresarial en Estados Unidos y Europa —Que en algunos casos provocaron las mayores quiebras de la historia- dichos escándalos han generado una crisis de desconfianza en el sector empresarial. La presión que se estaba viviendo en cuanto al tema de gobierno corporativo se fue incrementando con la crisis asiática de 1997, que cuyo origen fue atribuido a la concentración del control de las empresas y las deficiencias de gobierno corporativo relacionadas.

Por lo que el término “gobierno corporativo” ya forma parte del léxico no sólo de los economistas financieros sino también de los especuladores bursátiles, los beneficiarios de fondos de pensión, los empleados de todas las categorías, los principales funcionarios ejecutivos y los primeros ministros⁶.

Las deficiencias en el gobierno corporativo pusieron en peligro la estabilidad del sistema financiero mundial. A raíz de ello, en la mayoría de los países y círculos normativos se reconoce actualmente que la introducción de mejoras en el gobierno corporativo tiene consecuencias macroeconómicas de primer orden y por ello se ha transformado en un tema de interés general.

Es primordial mencionar que el gobierno corporativo incide en el crecimiento y el desarrollo de un país y, en términos generales, en el bienestar a través de varios canales diferentes.

Los datos empíricos documentan estas relaciones a nivel nacional, sectorial y empresarial, así como desde la perspectiva de los inversionistas.

Entre las principales ventajas destacan;

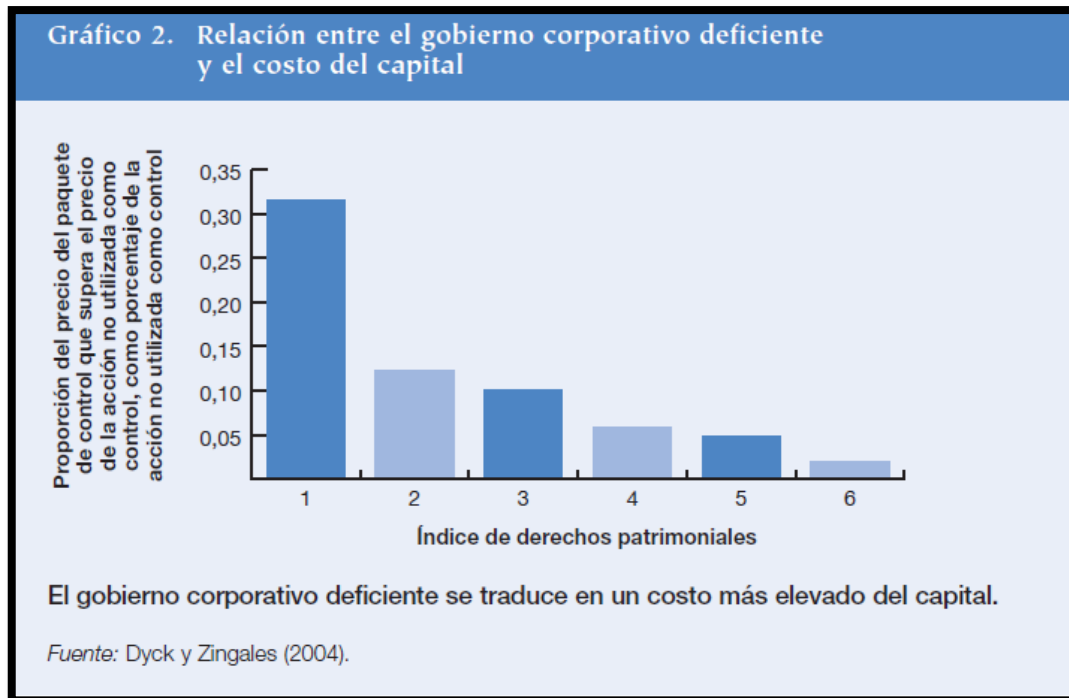
⁶ *Mesa Redonda Latinoamericana de Gobierno Corporativo, Capitalizando sobre una década de progreso, artículo disponible en línea en:*
www.oecd.org/daf/corporateaffairs/roundtables/latinamerica

- *Mayor apertura del mercado respecto al financiamiento, esto se debe a que; los países que protegen firmemente los derechos de propiedad tienen mercados financieros y de capital más desarrollados. En particular, se ha señalado que cuando los derechos de los acreedores y de los accionistas son más adecuados, los mercados bancarios y de capital tienen raíces más profundas y están más desarrollados.*⁷
- *Mayor Valoración de las empresas; “Las estructuras de un buen gobierno corporativo impulsan a las empresas a crear valor (a través de la capacidad empresarial, la innovación, el desarrollo y la investigación) y a establecer sistemas de rendición de cuentas y control acordes a los riesgos involucrados”...*⁸
- *Mejor desempeño operacional; un gobierno corporativo más adecuado agrega valor mejorando el desempeño de las empresas a través de una administración más eficiente, la mejor asignación de los activos, mejores políticas laborales y aumentos de eficiencia similares.*⁹

⁷ *Elaboración de códigos de las mejores prácticas para el gobierno corporativo, Foro Mundial sobre Gobierno Corporativo, © 2005 Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/ Banco Mundial, Washington, D.C.*

⁸ —Bolsa de Valores de Australia, Principios de Buen Gobierno y Recomendaciones respecto de las Mejores Prácticas, 2003

⁹ *Elaboración de códigos de las mejores prácticas para el gobierno corporativo, Foro Mundial sobre Gobierno Corporativo, © 2005 Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/ Banco Mundial, Washington, D.C.*



- *Menor riesgo de crisis financieras;* .la calidad del gobierno incide en el resultado,
- *Mejores relaciones con otras partes interesadas, debido a la calidad del gobierno corporativo.*

Los códigos de las mejores prácticas para el gobierno corporativo son *conjuntos de recomendaciones no vinculantes destinadas a mejorar y orientar las prácticas de gobierno de las empresas en consonancia con el marco jurídico y el contexto empresarial específicos de un país. Generalmente, se basan en principios y se concentran en aspectos que atañen al país en cuestión. Pueden diferir en cuanto a su orientación y alcances, así como contener más o menos detalles. Por otra parte, tanto si se formularon con el propósito de restablecer la confianza de los inversionistas como para respaldar un clima más propicio para la inversión, los códigos de las mejores prácticas ya han sido adoptados por muchos*

*países como un medio para incorporar las normas internacionales y adaptarlas a las circunstancias locales.*¹⁰

A iniciativa del Consejo Coordinador Empresarial se constituyó el Comité de Mejores Prácticas Corporativas (Comité) quien emite este Código de Mejores Prácticas (Código) donde se establecen recomendaciones para un mejor gobierno corporativo de las sociedades mexicanas.

De manera específica, las recomendaciones buscan:¹¹

- *QUE LAS SOCIEDADES AMPLÍEN LA INFORMACIÓN RELATIVA A SU ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y LAS FUNCIONES DE SUS ÓRGANOS SOCIALES;*
- *QUE LAS SOCIEDADES CUENTEN CON MECANISMOS QUE PROCUREN QUE SU INFORMACIÓN FINANCIERA SEA SUFICIENTE;*
- *QUE EXISTAN PROCESOS QUE PROMUEVAN LA PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN ENTRE LOS CONSEJEROS; Y*
- *QUE EXISTAN PROCESOS QUE FOMENTEN UNA ADECUADA REVELACIÓN A LOS ACCIONISTAS.*

La composición del Consejo es fundamental para que éste pueda definir la visión estratégica de la sociedad y ser un apoyo en su operación. Consistente con lo anterior, es importante incorporar la figura del consejero independiente.

En base a lo anteriormente expuesto podemos definir a los códigos de gobierno corporativo como herramientas esenciales para mejorar las prácticas

¹⁰ *Elaboración de códigos de las mejores prácticas para el gobierno corporativo, Foro Mundial sobre Gobierno Corporativo, © 2005 Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/ Banco Mundial, Washington, D.C.*

¹¹ Código de mejores practicas corporativas. Disponible en:
www.abm.org.mx/temas_actualidad/gobierno_corporativo_cmpe.pdf

relacionadas con la dirección de empresas a nivel nacional e internacional, dado que su función principal consiste en elevar el nivel de las normas y promover iniciativas de reforma en las empresas.

CONCLUSIONES.

A manera de conclusión podemos interpretar que por gobierno corporativo, se entiende al conjunto de principios y normas que regulan el diseño, integración y funcionamiento de los órganos de gobierno de la empresa, como son los tres poderes dentro de una sociedad: los Accionistas, Directorio y Alta Administración. “Por gobierno corporativo se entiende esa combinación de legislación, regulación y prácticas voluntarias apropiadas del sector privado que permite a las empresas atraer capital financiero y humano, desempeñarse con eficacia y, consiguientemente, perpetuarse creando valor económico a largo plazo para sus accionistas y, al mismo tiempo, respetando los intereses de las partes interesadas Y de la sociedad en su conjunto”. “Por gobierno corporativo se entiende esa combinación de legislación, regulación y prácticas voluntarias apropiadas del sector privado que permite a las empresas atraer capital financiero y humano, desempeñarse con eficacia y, consiguientemente, perpetuarse creando valor económico a largo plazo para sus accionistas y, al mismo tiempo, respetando los intereses de las partes interesadas y de la sociedad en su conjunto”.¹² El gobierno corporativo es el conjunto de principios y técnicas destinadas a mejorar la administración de las sociedades mercantiles que apelan al ahorro del público¹³. .

Es importante mencionar que un buen Gobierno Corporativo provee los incentivos para proteger los intereses de la compañía y los accionistas, monitorizar la creación de valor y uso eficiente de los recursos.

¹² —Ira M. Millstein, 2003

¹³ ¿Qué es el Gobierno Corporativo? Fernando Zunzunegui, artículo disponible en: <http://rdmf.wordpress.com/2006/11/05/%C2%BFque-es-el-gobierno-corporativo/>

Referencias Bibliográficas:

GUÍA PRÁCTICA PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA: Acceso al Mercado de Valores y Mejora del Gobierno Corporativo. ©Centro de Excelencia en Gobierno Corporativo, A.C. Primera Edición, Junio 2009 México, D.F.

N.R. Narayana Murthy, presidente del Comité sobre Gobierno Corporativo, Junta de Valores y Bolsas de India, 2003

El Código de Mejores Prácticas Corporativas puede encontrarse en la página del Consejo Coordinador Empresarial (<http://www.cce.org.mx/publicaciones/varios/corporativas.PDF>), en la página de la Bolsa Mexicana de Valores (<http://www.bmv.com.mx/DOC/CMPC.pdf>) y en la página de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (<http://www.cnbv.gob.mx/recursos/corporativas.pdf>).

Mesa Redonda Latinoamericana de Gobierno Corporativo, Capitalizando sobre una década de progreso, artículo disponible en línea en: www.oecd.org/daf/corporateaffairs/roundtables/latinamerica

Elaboración de códigos de las mejores prácticas para el gobierno corporativo, Foro Mundial sobre Gobierno Corporativo, © 2005 Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/ Banco Mundial, Washington, D.C.

Bolsa de Valores de Australia, Principios de Buen Gobierno y Recomendaciones respecto de las Mejores Prácticas, 2003

¿Qué es el Gobierno Corporativo? Fernando Zunzunegui, artículo disponible en: <http://rdmf.wordpress.com/2006/11/05/%C2%BFque-es-el-gobierno-corporativo/>