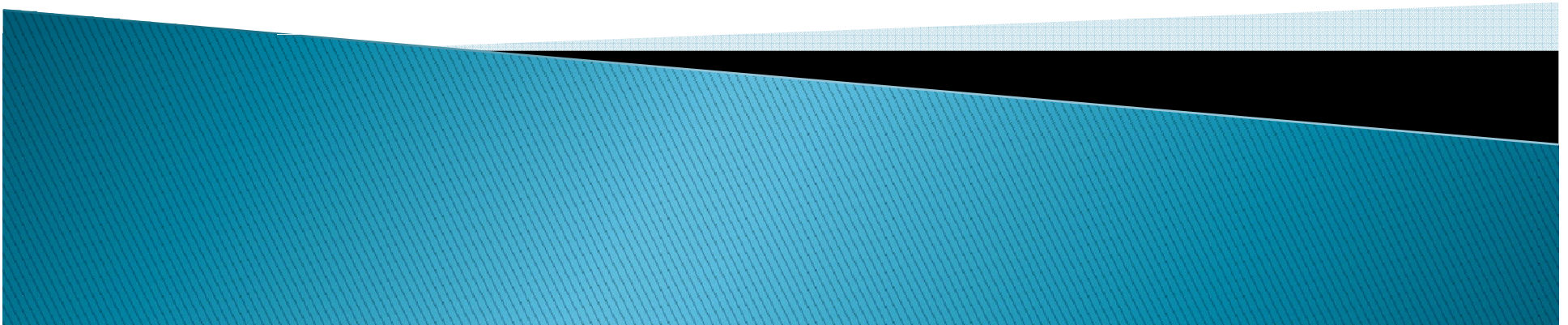
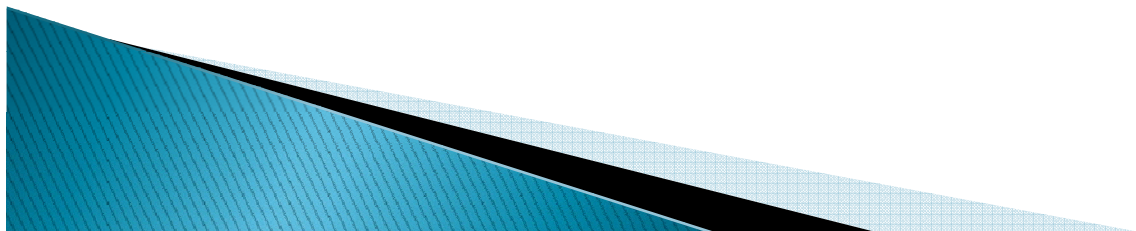
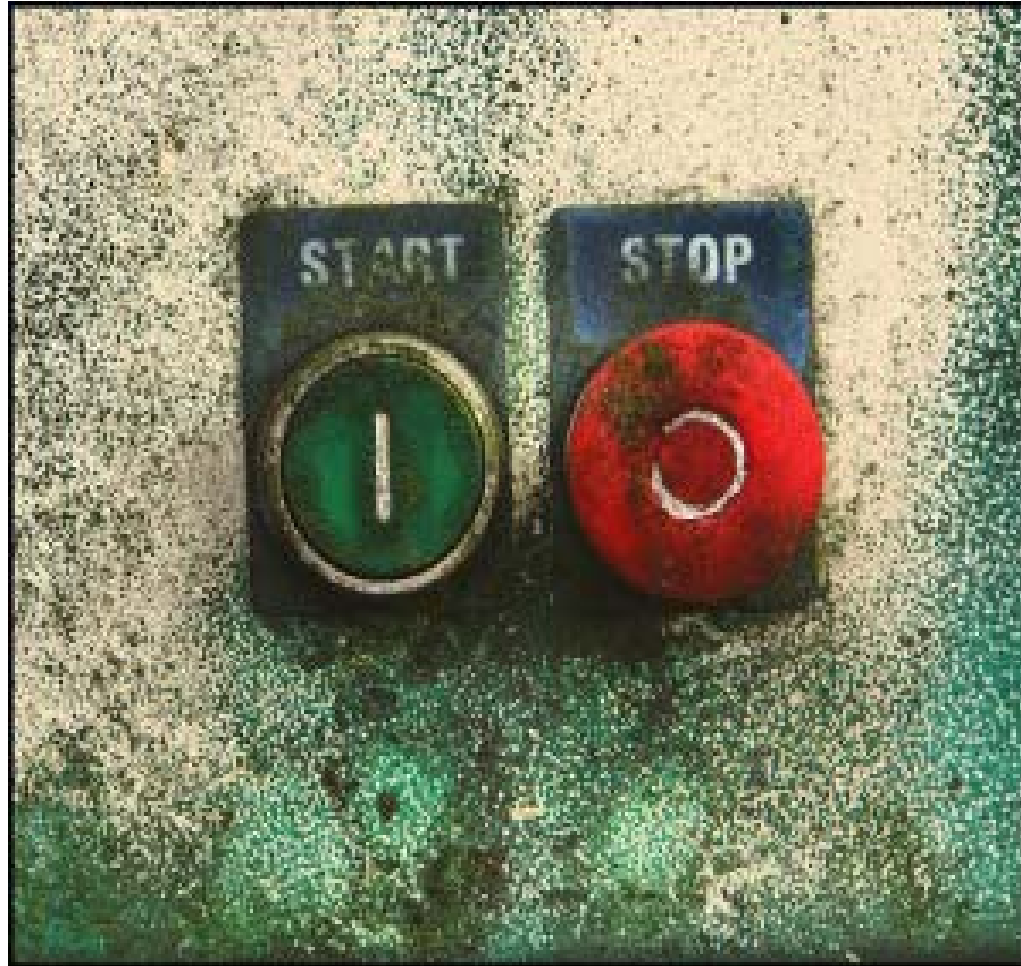


5 MODELOS MENTALES RELACIONADOS CON EL TRABAJO

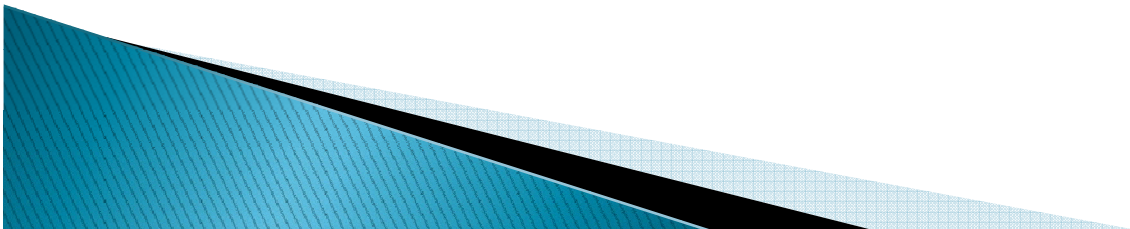
Dr. Juan Diego Sigüenza, Tatiana Sigüenza.

Azogues – Ecuador
2009.

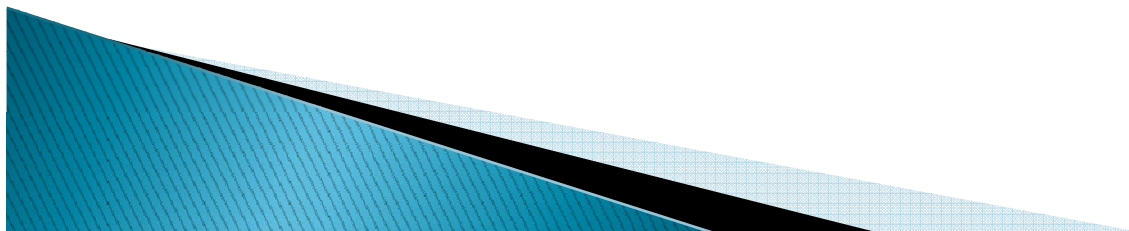




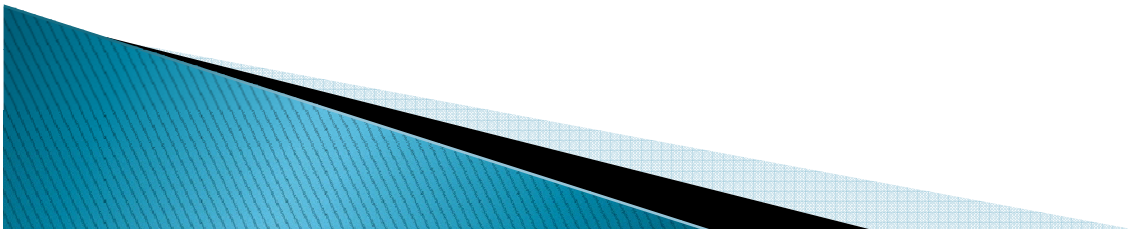
▪ EL TRABAJO ESTÁ
HECHO PARA SUFRIR



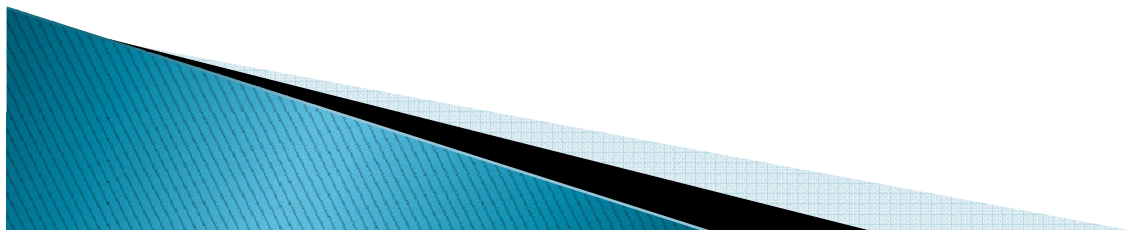
Es una idea fundamental que determina lo que se debe y lo que no se debe hacer en el trabajo.



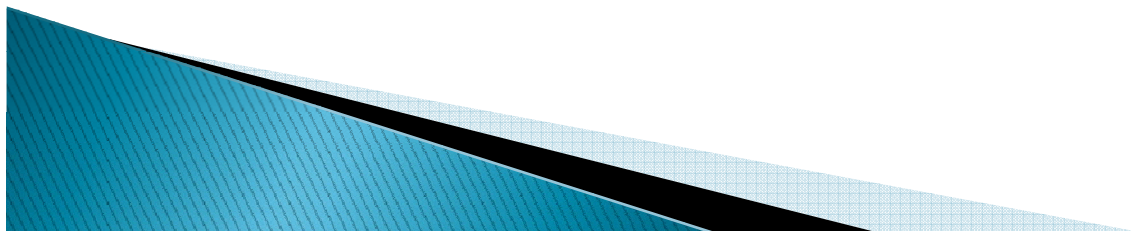
- La empresa me va a explotar porque su objetivo es maximizar resultados



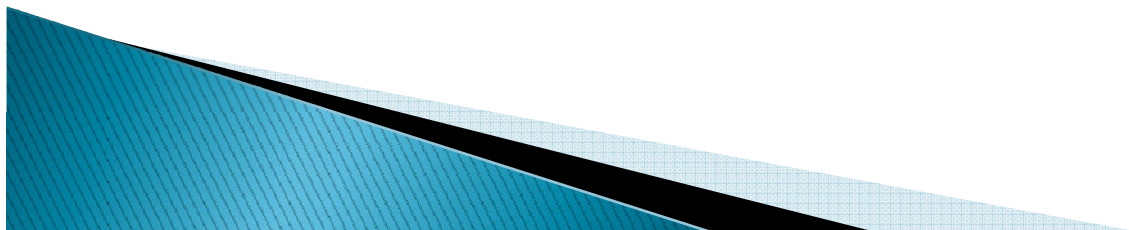
Digan lo que digan, vean lo vean, el gran objetivo del beneficio está por encima de todos lo demás.



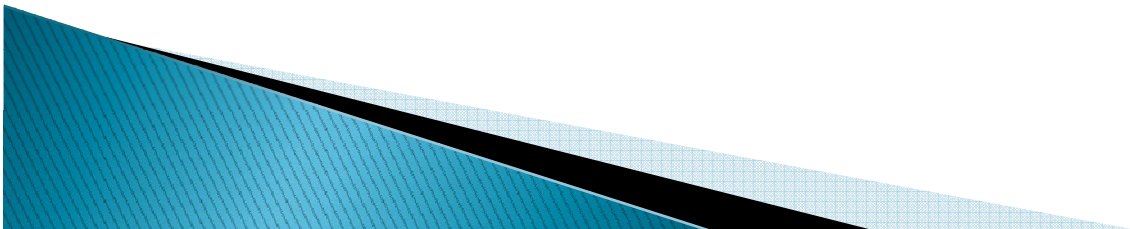
- El conocimiento es importante y, por tanto, tengo que protegerlo.



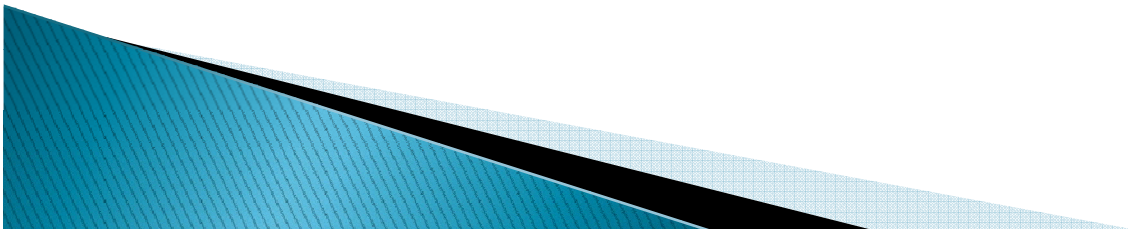
Trata del conocimiento como otros elementos físicos valiosos, cuando algo tiene valor, se encierra en una caja de seguridad, en tanto que hay poco, su valor se mantiene o incluso crece.



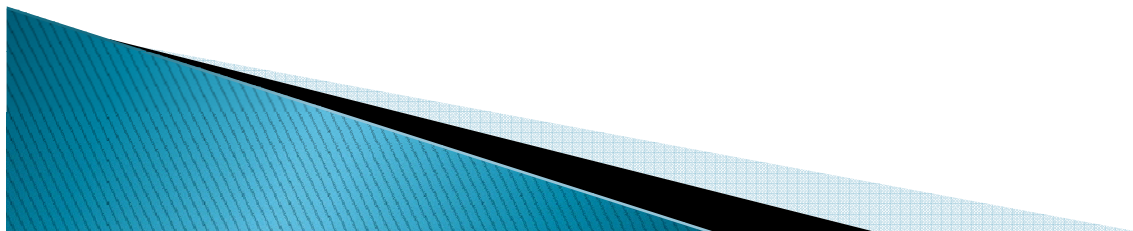
- Las cosas hay que pensarlas bien antes de hacerlas



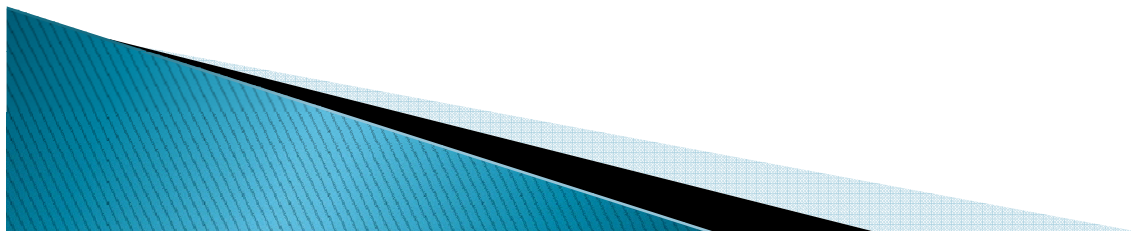
Todo el mundo sabe que las
prisas no son buenas
consejeras.



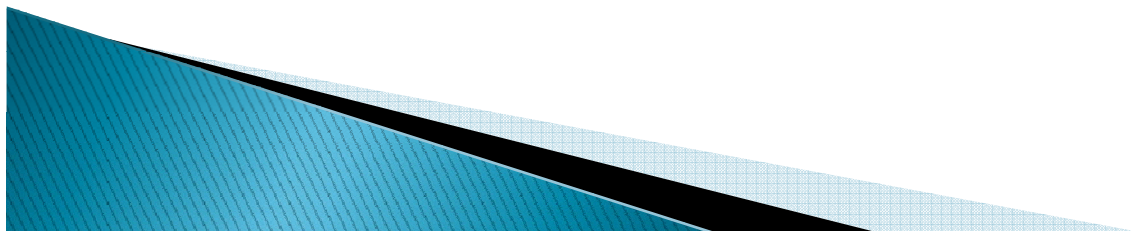
- La empresa, a pesar de todo, me da seguridad porque me asegura el ingreso económico que necesito.



Las empresas son el medio
para que yo pueda desarrollar
mi ciudadanía normalizada.



Estos cinco modelos representan estructuras profundas, complejas, que admiten después matices a la hora de observar en qué tipo de comportamientos se traducen. Hay que tener en cuenta que son matizados por las diferencias individuales. Además, cada persona “posee” el modelo con un grado diferente de intensidad. Habrá quien reniegue de ellos y quien se sienta muy a gusto. Somos diferentes.





Fuente: web de la Society for Organizational Learning

