UNIVERSIDAD NACIONAL DE COSTA RICA

SEDE REGIONAL CHOROTEGA

CAMPUS LIBERIA

CARRERA DE ADMINISTRACION

CURSO:

RECURSOS HUMANOS 1

TEMA:

BOLSA DE EMPLEO

PROF:

GUISSELLE ALVARADO RODRIGUEZ

ALUMNOS:

YARELIS CASTILLOCUENDIS

JOSE CORRALES MEDRANO

PAOLA GUZMAN VEGA

DIONISIO LARA MEDRANO

ANA TERESA SEGURA RUIZ

ESTEBAN SING MEDINA

LIBERIA, 05 DE MAYO 2010.

Tabla de contenido

INTRODUCCION.....3

CAPITULO 1……...4

CAPITULO 2……..5,6,7,8,9,10

CAPITULO 3……11

CAPITULO 4……12

CAPITULO 5……13,14

CONCLUSION……..15

RECOMENDACIONES…….....16

BIBLIOGARFIA……...17

ANEXOS……18

INTRODUCCION

En este presente trabajo analizaremos la importancia que tienen las bolsas de empleo como una opción más de reclutamiento de personal, esto para que las personas obtengan una oportunidad de desarrollo para sus propios crecimientos e intelectos, para una mejora personal y profesional.

El objetivo de las bolsas de empleo es primordial, ya que propicia un acercamiento oportuno entre las personas desempleadas o subempleadas y los empleadores.

En esta investigación tomaremos en cuenta dos instituciones públicas las cuales son: El Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) y La Municipalidad de Liberia.

El servicio de la Municipalidad de Liberia tiene el objetivo de facilitar la labor de aquellas empresas, u otras instituciones, que deseen contratar personal capacitado.

Así mismo el Instituto Nacional de Aprendizaje impulsa un icono más llamado busca empleo INA, que es un Sistema Nacional de Orientación, Información e Intermediación de Empleo vía Internet, definido como un servicio público gratuito que promueve y facilita la vinculación laboral entre el sector empleador y personas en busca de empleo, con el fin de dar respuesta a las necesidades reales del mercado laboral.

La intermediación laboral tiene como finalidad por un lado, proporcionar a quienes requieren trabajo un empleo adecuado a sus características y por otro lado, facilitarle al sector empleador las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades .Este Sistema cumple los principios de gratuidad e igualdad de hombres y mujeres.

CAPÍTULO I

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 Objetivo General

- Determinar la importancia que tienen las bolsas de empleo del INA y de la municipalidad de Liberia para los ciudadanos de la zona.

1.2 Objetivos Específicos

- Explicar que es una bolsa de empleo.
- Indagar la importancia de la bolsa de empleo del INA y la Municipalidad para la comunidad.
- Desarrollar el propósito de las distintas bolsas de empleo para la comunidad.

CAPITULO II

MARCO DE REFERENCIA

GENERALIDADES DE LAS INSTITUCIONES

El INA como institución pública financiada, con forme su desarrollo institucional poco a poco ha implementado muchos beneficios a la sociedad, con el objetivo de facilitar la incorporación de todos los trabajadores en el sector laboral, sin importar el rango de edad ni genero. Este institución ha impulsado atreves de una página web un sistema donde se da el reclutamiento de personal por medio de la llamada bolsa de empleo.

Beneficios del Sistema

Con el registro en el Sistema Nacional de Orientación, Información e Intermediación de Empleo las personas usuarias obtendrán los siguientes beneficios:

Personas en busca de empleo (oferentes):

1. Promocionar el currículum vitae entre las empresas que se encuentran registradas dentro del Sistema.

2. El currículum podrá ser visto a nivel nacional e internacional y se le dará seguimiento, a través de las instituciones que conforman el Sistema.

3. Servicio gratuito.

4. Las personas podrán obtener información respecto a los salarios mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, así como de la oferta formativa que brinda el INA a nivel nacional.

5. Reducción de costos por reclutamiento.

¿Qué es el buscaempleoina Costa Rica?

El Sistema Nacional de Orientación, Información e Intermediación de Empleo vía Internet, es un servicio público gratuito que promueve y facilita la vinculación laboral entre el sector empleador y personas en busca de empleo, con el fin de dar respuesta a las necesidades reales del mercado laboral.

La intermediación laboral tiene como finalidad por un lado, proporcionar a quienes requieren trabajo un empleo adecuado a sus características y por otro lado, facilitarle al sector empleador las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Este Sistema cumple los principios de gratuidad e igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en el acceso al empleo.

RESEÑA HISTORICA

Breve reseña histórica del INA.

En 1936 fue elegido presidente de la república el doctor Juan Demóstenes y vicepresidente el doctor Samuel Boyd, quienes recomiendan la selección de un globo de terreno con el fin de instalar lo que se llama “Estación Nacional de Agricultura”.

El 1 de octubre de 1940, Asume la presidencia el doctor Arnulfo Arias M. y es durante su gestión que el plantel fue consolidado bajo la denominación de “Instituto Nacional de Agricultura”, mediante el decreto ejecutivo Nº 15 del 28 de febrero de 1941.

El 20 de diciembre de 1941, se inagura las labores con un total de 26 estudiantes provenientes de las distintas provincias de la república.

El periodo de clases fue fijado de enero a septiembre de cada año y el tiempo total de 3 años.

A partir de 1941, el INA, quedo organizado en la forma siguiente:

- Una sección experimental dedicada a la investigación.
- Una escuela vocacional encargada de impartir educación agrícola a nivel de perito agropecuario.
- Una granja dedicada a la cría y mejora de ganado vacuno, aves y cerdos.

El INA se convirtió en el centro más importante de todo el país, no solo por la institución, si no por las enseñanzas practicas y servicios especiales que recibían los agricultores y ganaderos de la nación.

El Instituto Nacional de Aprendizaje es una entidad autónoma creada por la Ley Orgánica Nº6868. Su principal tarea es promover y desarrollar la capacitación y formación profesional de los hombres y mujeres en todos los sectores de la producción

para impulsar el desarrollo económico y contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo del pueblo costarricense, mediante acciones de formación, capacitación, certificación y acreditación para el trabajo productivo, sostenible, equitativo, de alta calidad y competitividad.

Breve reseña histórica de la municipalidad de Liberia

Situada en la gran planicie guanacasteca, la ciudad de Liberia es la cabecera y cantón primero de la provincia de Guanacaste, creado el 7 de diciembre de 1848, dista aproximadamente 203 Km. de la ciudad de San José. Limita al este con Bagaces, al oeste con el Océano Pacífico, al norte y noroeste con La Cruz, al noreste con Upala y al Sur y Suroeste con Carrillo
Su superficie es de 1.567,67 Kms2, distribuidos en cinco distritos: Liberia, Cañas Dulces, Mayorga, Nacascolo y Curubandé Posee una altura promedio de 144 m sobre el nivel del mar, prevalece un clima cálido, donde la temperatura promedio oscila entre los 26 y 28 grados centígrados. Posee dos estaciones muy marcadas, donde en la época de lluvia son muy comunes las inundaciones y en verano las fuertes sequías, fenómenos que dejan innumerables pérdidas en la agricultura y la ganadería.

Es conocida como **"La Ciudad Blanca"** por encontrarse asentada sobre un terreno blanco de origen volcánico rocoso.

A principios del siglo XVII, habitantes de Rivas y Granada de Nicaragua, reconocieron el potencial que tenían los terrenos ubicados entre el golfo de Nicoya y estas dos ciudades nicaragüenses para el desarrollo de la ganadería, por lo que formaron haciendas dedicadas a esta actividad en el valle del río Tempisque.

La tradición oral nos cuenta que en el sitio de la intersección de los caminos que comunicaban a Rivas con Bagaces y Nicoya, se ubicaban unas pequeñas haciendas conocidas como "El Guanacaste", donde a mediados del siglo XVIII se comenzó a formar una incipiente villa a corta distancia del río Liberia. Se inició como lugar de descanso, donde después de largas jomadas de travesía entre Nicaragua y los pueblos de Costa Rica, algunos viajeros aprovechaban la sombra de los árboles para

descansar y pernoctar, y la proximidad de riachuelos para hidratarse a sí mismos y a sus animales, este sitio fue escogido también por ser un lugar seco donde se podía descansar con seguridad y donde en poco tiempo comenzó a surgir un incipiente comercio que pronto daría origen a aquel poblado.

Es por ello que podemos afirmar que la posición geográfica y condiciones del lugar, además de lo cansado del trayecto que hacían los hacendados con sus partidas de ganado, fue lo que favoreció el surgimiento de este poblado en 1751.

Lo que surgiera como lugar de descanso, pronto creció y ya para 1769 se construía la primera ermita y en 1790 se erigió la parroquia dedicada a San José. A principios del siglo XIX el llamado "Anexo de Guanacaste" (nombre antiguo del lugar), tenía 912 habitantes; de éstos 45 eran españoles, 47 indios, 30 ladinos y 790 mulatos, zambos y pardos, en 1836 el número de habitantes ya ascendía a 1866 y tan solo 28 años después ya se contabilizaban 4007 habitantes.

En 1831, se le otorgó el título de villa al pueblo de Guanacaste (hoy Liberia), cuatro años más tarde, esta villa formó parte del Departamento de igual nombre, uno de los tres en los que se dividió el territorio del Estado en esa oportunidad y en 1836 se le confirió a la villa la categoría de ciudad.

En 1856, Liberia fue escenario de la guerra contra los filibusteros, después de esto, en homenaje a don Juan Rafael Mora, presidente que guió a las tropas costarricenses en su lucha contra William Waiker, se le cambió el nombre por el de Moracia, pero pocos años después, caído éste en desgracia, se le cambió de nuevo el nombre por el de Liberia.

En 1864 se creó una escuela de primeras letras para niñas. En 1904 se construyó el edificio de la escuela que hoy lleva el nombre de Ascensión Esquivel Ibarra. En 1945 inició sus actividades docentes el Instituto de Guanacaste, en 1949 se creó la Escuela Normal Rural de Guanacaste, en 1972 se inauguró el Centro Regional de Guanacaste de la Universidad de Costa Rica. Por encontrarse en lugar prácticamente equidistante entre la zona peninsular y el resto de la provincia, fue declarada capital primero del departamento y luego de la provincia.

Los más importantes Inmuebles Patrimoniales Relevantes de la Ciudad de Liberia

La ciudad de Liberia se caracteriza por poseer edificaciones que muestran una arquitectura tradicional de bahareque y adobe con estructura de madera que ya prácticamente ha desaparecido de nuestro país.

Es por ésta razón que el Valor Cultural presente de por sí en una gran cantidad de edificaciones de la ciudad, cobra precisamente más valor por esa condición de objeto escaso o, en muchos casos, único.

Solo basta recordar con pesar la trágica pérdida de la Casona Histórica de Santa Rosa quemada a principios del presente año para que con una mezcla de dolor y preocupación los costarricenses sintamos la necesidad cada vez mas fuerte de desarrollar los mecanismos necesarios para asegurar una correcta protección a nuestro Patrimonio Arquitectónico que ha logrado sobrevivir hasta nuestros días pese a la permanente agresión y peligro que debe afrontar constantemente.

Hemos considerado que dentro de la gran riqueza de Arquitectura Tradicional que todavía puede observarse en toda la ciudad de Liberia y en especial en su casco antiguo, destacan las edificaciones de la Ermita de La Agonía, la Antigua Gobernación y el Cuartel de Liberia como hitos arquitectónicos y testigos de la historia de la ciudad dignos representantes de la identidad Guanacasteca.

CAPÍTULO III

Marco Teórico

Este capítulo va orientado a la creación del marco teórico que comprende todo la parte teórica del estudio realizado sobre Las Bolsa de Empleo en La Municipalidad de Liberia y el INA.

Bolsa de empleo: Es un organismo gubernamental o sindical destinado a centralizar información sobre los empleos disponibles en el mercado laboral. Las empresas proporcionan a las entidades interesadas los datos vacantes existentes y esa información se procesa y trasmite a los candidatos desempleados.

Mercado laboral: El mercado laboral está compuesto de las ofertas de oportunidades de trabajo de las diversas organizaciones.

Reclutamiento de personal: Es un conjunto de técnicas y procedimientos que buscan atraer candidatos potencial calificados y capaces de ocupar cargos en la organización. Es un sistema de información mediante el cual la organización divulga y ofrece, en el mercado de recursos humanos, oportunidades de empleo que pretende llenar.

Currículum vitae: Es un catalogo, currículo o portafolio del candidato que desea ser empleado y trae varias secciones como: datos personales, formación académica, experiencia laboral, habilidades y calificaciones profesionales, entre otras.

INA: Instituto Nacional de Aprendizaje.

Empleo: Utilización de un individuo por personas o instituciones para obtener su trabajo a cambio de un salario u otro tipo de pago.

CAPITULO IV

ASPECTOS METODOLÓGICOS

A continuación se presenta la elaboración del marco metodológico utilizado para la realización del trabajo de investigación:

Tipo de Investigación

Por las características de este trabajo de investigación y por los objetivos propuestos se considera que se debe enmarcar dentro del nivel descriptivo, debido a que los datos de la investigación son de estudio cuantitativos, ya que pretende recolectar información a través de comentarios y opiniones de las personas que trabajan en la municipalidad de Liberia, como también de las personas que participan en las bolsa de empleo.

Fuentes de Información

Para llevar a cabo esta investigación fue necesario utilizar las siguientes fuentes de información:

Primarias: Para lograr los objetivos propuestos se recurrió a la obtención de los datos primarios en la cual se aplicó por medios de entrevistas, comentarios y opiniones de las personas que están relacionadas a dicho tema.

Secundarias: Fue necesario realizar una revisión bibliográfica de algunas páginas de Internet.

CAPITULO V

RESULTADOS Y ANÁLISIS GRUPAL

La Bolsa de empleo de la Municipalidad de Liberia

Es un sistema de servicio que se le ofrece a la comunidad de Liberia, con el fin de promover el empleo, la movilidad social y el desarrollo del cantón Liberiano. Este servicio tiene como fin contactar aquellas personas que tengan interés de incorporarse al mercado laboral para así poder mantener un vínculo de comunicación con respecto a las opciones que presentan la empresa ubicadas en la comunidad, estas mismas empresas pueden conocer los diferentes perfiles de aquellas personas desempleadas y escoger un mercado laboral más amplio.

Otro beneficio de la bolsa de empleo es que se disminuye el desempleo de la comunidad y las personas pueden dar a conocer su perfil atreves de otros medios diferente al tradicional. Este servicio que brinda la municipalidad de Liberia tiene la colaboración de otras instituciones pública que ayudan a fortalecer el servicio y también da más confianza a las empresas empleadoras ya que le da la seguridad de la participación del estado.

INA

Esta institución ofrece un servicio de bolsa de empleo a nivel nacional e internacional con solo dar un clic en su página, es un servicio más dinámico donde todas las personas tiene acceso ya que es gratuito. En este servicio no solo van a ingresar las personas desempleadas sino las empresa nacionales e internacionales que buscan personal capacitado, atreves de este servicio las personas podrán ver los perfiles de

las empresas con opción de escoger la mas favorables para ellos sino que también la empresas pueden escoger su personal según el perfil enviado por las personas.

Este sistema cumple los principios de gratuidad e igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en el acceso al empleo, para las empresas que participa de este sistema tiene un beneficio muy importante ya que reduce el costo de reclutamiento de personal para su departamento de recursos humanos. Además las personas y empresas pueden estar actualizando su curriculum y perfil respetivamente, el requisito más importante de este servicio es el tener una cuenta de correo electrónico para hacer llegar la información.

Este sistema al igual que el de la bolsa de empleo de la municipalidad de Liberia es un gran beneficio para la comunidad ya que cada día hay personas más preparadas en nuestro canto y empresas que necesitan más colaboradores, este servicio brindado por estas instituciones facilitan el reclutamiento de personal y a la vez reducen el desempleo en nuestra comunidad con la participación de otras identidades del estado.

CONCLUSION

Atreves de la elaboración de este trabajo de investigación acerca de las dos instituciones que tomamos como ejemplos (INA y la Municipalidad de Liberia) para el desarrollo de este, hemos logrado comprender el funcionamiento y la importancia que tienen las bolsas de empleo en nuestra sociedad, ya que brindan un modo de oportunidad para las personas desempleadas, dándoles la opción de entrar en el mercado laboral con la facilidad de este sistema, esto con el fin de darles un desenvolvimiento personal y la satisfacción de obtener una integridad en este sector.

Consideramos que con la conclusión de este trabajo logramos cumplir los objetivos planteados, además de que nos queda claro como la intervención de distintas entidades públicas, son de sumamente importancia ya que realizan una labor de beneficio para las personas que quieren tener una oportunidad en el campo laboral y desarrollar sus proyectos de vida.

RECOMENDACIONES

- Es necesario que estas dos instituciones den más información a cerca de la bolsa de empleo en nuestra comunidad tanto como a las personas como a las empresas para el adecuado manejo de este sistema.
- Los beneficio de este sistema de reclutamiento de personal son muchos y es combe diente que los que van a acceder a este sistema los lean bien para que puedan aprovechar mas del servicio que se les brinda.
- El departamento de recursos humanos de las diferentes empresas del canto de Liberia necesitan informarse a cerca de esta opción de reclutamiento para reducir costos en los que podían incurrir en un reclutamiento de personal tradicional.

BIBLIOGRAFIA

http://www.ina.ac.cr/ institucional/unidades técnicas.html

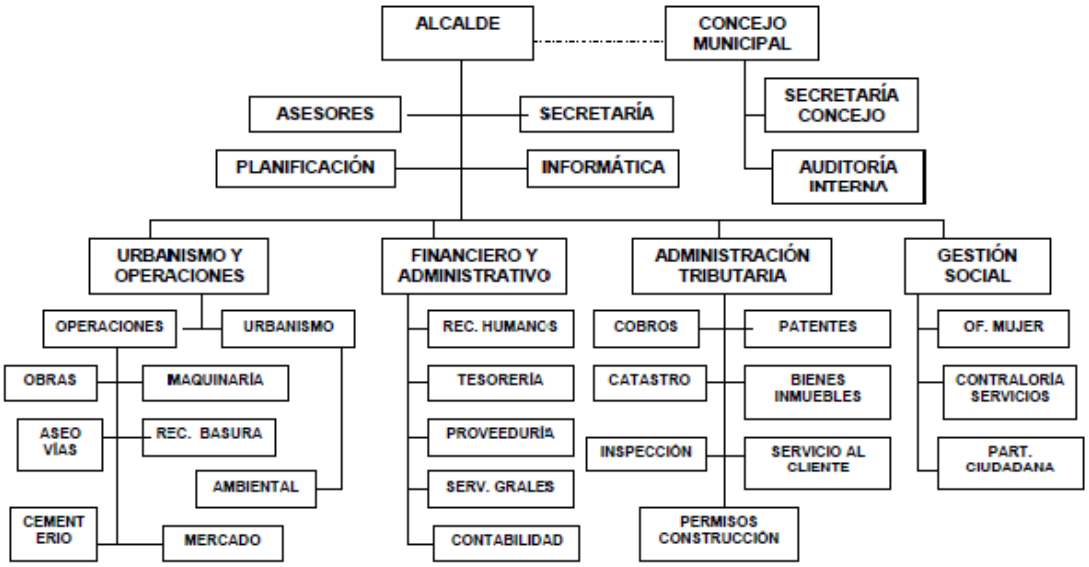
http://www.ina.ac.cr/proveduria/tramites _compra/brunca/reseña_historica.html

Además tomamos como fuente de información brochurs que nos brindo el INA.

http://www.recreacion.us/diversion/distraccion/actividad/recreativa/

Microsoft ® Encarta ® 2007. © 1993-2006 Microsoft Corporation. Reservados todos los derechos.

ANEXOS

MUNICIPALIDAD DE LIBERIA

PROPUESTA DE ORGANIGRAMA