

INFORME DE LA FRATERNIDAD DE PASTORES BAUTISTAS DEL PERU

Agradecemos a Dios por la confianza depositada por los Pastores a nuestra Directiva.

1.-REUNIONES: La Directiva se reunió dos veces en presente año y participaron:

Pastor Eufemio Brugos, Raúl López, Carlos Palacios, José Colchado. Después se ha realizado contactos por medio del Internet y el teléfono. Cabe destacar que este año la Fraternidad de pastores ha realizado su trabajo sin recursos otorgado por la CEBP. Hemos usado recursos nuestros. La Fraternidad es un órgano cooperante con la CEBP. y nos estamos sujetos a mandato imperativo de la misma, nuestra relación con la CEBP es atender asuntos pastorales y de conflictos en las iglesias de la CEBP. Como también estimular las buenas relaciones entre iglesias y pastores.

2.-ACCIONES REALIZADAS: Algunos integrantes de la Directiva hemos realizado viajes a zonas que tenían ciertos problemas como son: Problemas surgidos en la iglesia de Tembladera, en el Departamento de Cajamarca (Carlos Palacios y José Colchado. Hemos realizado dos viajes a la ciudad de Arequipa (Viajaron Carlos Palacios, José Colchado) para atender los problemas de la iglesia Jerusalén, Un viaje a Bagua para informarnos del problema de la Iglesia de Bagua (éste trabajo lo hizo el pastor Carlos Palacios y su esposa).

Palabras de gratitud a la Directiva por el excelente retiro de familias pastorales realizada en Lima, donde se proporcionó los carnés de pastor a los que acudieron, asimismo agradecer por la realización del encuentro Pastor y Tesorero y la realización en Lima de una reunión de pastores y esposas con Alberto Hernández con respecto a la Cruzada que se organizó con ese fin. Pedir sus oraciones por los pastores. Necesitamos de su amor, comprensión y ayuda.

Creemos que no debemos ser incluidos en el presupuesto anual de la CEBP. Sino más bien hacer saber que nuestra dependencia está en el Señor y que nuestras iglesias de la CEBP al ver el trabajo realizado por nosotros, empiecen a colaborar con sus pastores.

3.-ALGUNAS RECOMENDACIONES:

Que cada iglesia envíe la suma de diez soles mensuales a la Fraternidad como parte de su contribución para reconocimiento de su pastor y esto nos servirá para identificar a iglesias con problemas. En los colegios de profesionales, cada profesional manda su contribución mensual y éste le declara la habilidad o inhabilitación del profesional. Nosotros podemos detectar fácilmente las iglesias que tendrán problemas si no pueden contribuir con esa modesta suma de diez soles mensuales. Este dinero servirá para los planes de la Fraternidad, como celebrar retiros con sus asociados, asistir a conferencias nacionales e internacionales, celebrar cursos de actualización teológica, ponencias y forum que ayuden al pastor local a tener una visión más amplia y posea un mejor conocimiento de la administración de la iglesia.

4.-EL PERFIL DEL PASTOR BAUTISTA Y EL CODIGO DE ETICA: para algunos pastores es lo mismo, pero creemos que debemos trabajar en esto y adjuntamos un documento, que puedan dar luces sobre nuestra Ética Pastoral 2006-2010.

Directiva:	Presidente:	Pastor José Colchado
	Vicepresidente:	Pastor Carlos Palacios
	Secretario:	Pastor Raúl López
	Tesorero:	Pastor Pedro Mejia
	Vocal:	Pastor Eufemio Burgos

PERFIL DEL MINISTRO BAUTISTA

Base bíblica: 1º Timoteo 3: 1-7, 2º Timoteo 2: 1-2,15, 21-26, Tito 1: 5-9, 1º Pedro 5: 1-5, Hechos 20: 24-31.

1. Ser salvo por Jesucristo y tener una experiencia cristiana demostrada durante varios años como miembro activo de una Iglesia local.
2. Estar plenamente seguro del llamamiento de Dios a predicar el Evangelio y haber demostrado dones al respecto.
3. Haber demostrado facilidad de expresión verbal en la comunicación de la Palabra de Dios.
4. Tener capacidad de ser Líder.
5. Tener amor por los perdidos y por los hermanos en Cristo.
6. Tener Don de la Enseñanza.
7. Tener un grado adecuado de autoestima, evitando el creerse inferior o superior a los demás.
8. Estar casado y que su esposa sea una ayuda idónea, salvo que sea soltero y crea que tiene el don de continencia.
9. Ser ejemplo de familia en la Iglesia y Comunidad.
10. Contar con buena salud para poder ejercer el pastorado con mayor eficacia.
11. Ser correcto en su testimonio moral y social.
12. Ser una persona confiable y que a su vez inspira confianza.
13. Ser ordenado en su tiempo y Estudio para poder presentar la Palabra de Dios en forma más atractiva.
14. Tener una personalidad sana tanto mental como espiritualmente.
15. Ser un buen mayordomo de sus dones, talentos y bienes materiales, siendo ejemplo a los demás.
16. Ser dinámico en su trabajo para ser ejemplo a la Congregación.
17. Ser pacificador en las relaciones con otros ministros y oficiales de la denominación.
18. Ser colaborador con el programa de la denominación, para lograr mayor eficacia en la extensión del Evangelio.
19. Ser una persona humilde, un varón de oración, temerosos de Dios y estudioso de las Sagradas Escrituras.
20. Ser un buen administrador de la Iglesia o de la Organización que dirige.
21. Ser una persona amable con los de afuera de la Iglesia y un buen ciudadano en su Comunidad.
22. Seguir las normas cristianas más altas en su relación con los de la Iglesia y con las personas de otras denominaciones y religiones.

El Pastor y la Iglesia de Cristo:

- a. Ser pastor y no un dictador de la congregación.
- b. Ser muy sabio para no usurpar las prerrogativas que le corresponden a nuestro Señor Jesucristo.
- c. Evitar ser caudillo y no adueñarse de la Congregación.

- d. Proveer para el bienestar de su familia y poder renunciar o salir cuando ha perdido autoridad pastoral.

I. *El Pastor y su Denominación:*

- a. Ser honesto con sus convicciones bíblicas que sean de acuerdo a la doctrina de su congregación.
- b. Si no está de acuerdo con la Doctrina de la Iglesia es mejor que deje el Pastorado y busque una Iglesia de su propia doctrina. No tratar de cambiar a la Congregación.
- c. Tener un amor sacrificial por la iglesia (EFESIOS 5: 25-27, HECHOS 20: 28-31). En caso de incurrir en alguna falta inmoral someterse a una restauración para no dividir la iglesia del Señor.

II. *El Pastor y sus consiervos:*

- a. No creerse inferior o superior a sus colegas (Romanos 12:1-6; Filipenses 2:5-11).
- b. Evitar ser jueces y condenar los errores de otros pastores, sino exhortarlos muy sabiamente como corresponde a un profeta de Dios (2º Samuel 12:1-9).
- c. Exhortar a los pastores que están en error y su conducta inmoral es evidente (Santiago 5:8-10; 19-20)
- d. No intervenir en los conflictos de otro pastor a menos que la Iglesia o éste lo soliciten, así como las circunstancias de crisis, afectan el testimonio del pastor y la iglesia ante la comunidad.
- e. Visitar a otras familias pastorales y cooperar en sus problemas que enfrentan.

III. *El Pastor y la Doctrina Bíblica:*

- a. El Pastor debe ser honesto en hacer una Enseñanza Bíblica Teológica, que lo centre dentro de la Doctrina Bíblica Teológica de nuestra denominación bautista.
- b. El Pastor debe evitar renunciar a su pastorado para postular a cargos políticos, ya que denigran la honra del Pastorado. Ni usar su influencia en la Congregación para inducir a los creyentes a inclinarse por cierto Partido Político.
- c. El pastor debe tener una visión multipartidaria y dejar que cada creyente sea consciente de su vocación política.
- d. Entrenar a los creyentes en una cultura política para cumplir sus deberes cívicos.

IV. *El Pastor y su Lealtad a su Denominación:*

- a. Debe tener convicción que la Doctrina Bautista es una de la más centrada de la práctica Eclesiológica Evangélica.
- b. Evitar copiar doctrinas o tradiciones de otras denominaciones que no tienen un sustento bíblico y Teológico.
- c. No criticar ni condenar los errores de algunos creyentes, sino ser fiel a la denominación Bautista.
- d. Apoyar todos los programas y planes propuestos por la Asamblea Anual de la Convención Bautista del Perú y lograr que la Iglesia se involucre en la misma,

enfaticando el apoyo a la Obra Misionera y sostenimiento de los Misioneros Nacionales.

- e. Si por algún motivo no está de acuerdo con los planes o liderazgo de la CEBP, no influir para que la Iglesia tome la misma postura, sino por el contrario que apoye con mayor dinamismo.

V. ***Generalidades:***

El Pastor debe estar bien informado y educar a su congregación a interpretar la Palabra de Dios con su realidad Social, empezando con su perspectiva de la Comunidad y terminando en el ámbito mundial del acontecer contemporáneo. En realidad es el papel profético que les corresponde al Ministro y a la Iglesia de Cristo.

El Pastor debe orar diligentemente y nunca descuidar su relación muy íntima con Dios, es importante permanecer en su voluntad de Dios y en los planes del Señor. Jeremías 23 nos habla de varios profetas que se olvidaron de su comunión íntima con Dios y su ministerio fue degradante.

El ministro de hoy debe reconocer que su mayor desafío es relacionarse con las personas que están fuera de la Iglesia, porque ellos representan las personas que debemos ganar para Cristo. Por ello, el Ministro de Dios debe relacionarse con las personas de su comunidad pero sin dejarse llevar por la política partidaria que ha hecho tanto daño a la imagen de la Iglesia, en algunos casos por no decir todos.

ETICA MINISTERIAL

Prologo:

:

Durante la historia de nuestra Obra en el Perú, se ha visto problemas de pastores y Misioneros que hicieron mucho daño a la Obra por la conducta inmoral de algún pastor o de algún Misionero. En nuestra historia poco se cuenta de los problemas entre 1956-1959 cuando en Lima el conflicto existente entre Misioneros y Pastores este lío se publico hasta en la prensa de Lima. Los pastores de Ebenezer, Lince, también se enfrentaron en un problema que marco el decrecimiento de nuestra Obra por esos años. Así mismo el caso de un pastor que reiteradas veces tuvo conflicto con el dinero de la Iglesia, pero solo fue trasladado de Iglesia en Iglesia, hasta que en la última Iglesia fugo dejando a su esposa e hijos que enfrenten la furia de la Iglesia. Cuando la Iglesia Ebenezer de Miraflores tenía un par de años de organizada, se lee en sus actas un caso de un tesorero que robo 1,000 soles, falsificando la firma del Misionero y también se registran otros hechos lamentables de división por problemas doctrinales surgidos por el mismo pastor de esa época, y sin duda alguna también he encontrado Iglesias con actas en blanco, historia contada por los miembros

sobrevivientes a un problema surgido por la falta de Etica del misionero y del pastor. En el inicio de la Obra en Trujillo, también hubo problemas de la relación pastores y misioneros.

También ha nivel de la Convención fuimos testigos del robo del tesorero durante los años 85 al 90

Durante las dos ultimas décadas hemos sido testigos de Iglesias que se han cerrado o Iglesias que se han reducido a su mínima expresión debido a la falta de Etica del Pastor o de algunos lideres de la Iglesia.

Lideres que no han sabido que hacer con la falta a la moral de su pastor. Pastores que pretender seguir en el pastoreado de la Iglesia en donde han perdido autoridad por su falta a la moral.

Líderes e Iglesias que han abusado del pastor y lo han tratado muy mal.

El año pasado un profesor que vino a dictar un curso sobre la Iglesia en Trujillo, nos refería el triste caso de un pastor muy carismático de una Iglesia grande en su país, pero que se le había descubierto en aventuras sexuales con algunas mujeres solteras y casadas de la Iglesia.

Un Estudio realizado por Norris Smith, un especialista en la Junta de Escuelas Dominicales de los Bautistas del Sur del sur de los Estados Unidos, respecto a la destitución de pastores forzadas revelo que en la mayoría de los casos de destitución se debía a la inmoralidad, en segundo orden falta o abuso de autoridad, este estudio definía inmoralidad como mala conducta sexual, mentiras, y el mal uso o desfalco de fondos de la Iglesia.

SMITH APUNTABA A UNA FALTA DE RESPONSABILIDAD Y DE CLAROS LINEAMIENTOS PROFESIONALES ENTRE LOS PASTORES COMO CONTRIBUIDORES AL FRACASO.

De cualquier manera, tanto los profesionales como el público están enfrentando muchos retos éticos difíciles. Dado que los profesionales están desempeñando papeles importantes en la sociedad durante la última década del siglo XXI **TODOS ESTAN PREOCUPADOS POR LA ETICA.**”

Es por ello que nosotros creemos que es necesario elaborar un Código de Etica Pastoral.

EL PASTORADO: ¿Es una profesión?

Aunque algunos no quieren admitir que el pastorado es una profesión, James Glaspey; un reconocido escritor cristiano dice en su Libro: **PROFESSION: MINISTRO** (Profesión: Pastor) manifiesta que el pastor es un profesional por las siguientes razones:

El ministro Cristiano es:

1.-Una persona Educada, que domine algún cuerpo de conocimientos. Este conocimiento no es esotérico ni mundano, sino información esencial al ministerio y accesible por medio de instituciones educativas acreditadas.

2.-Una persona experta, que domine un grupo; específica de habilidades vocacionales. Estas habilidades, aunque requieren algún talento, pueden aprenderse y refinarse a través de la práctica y con supervisión

3.-Una persona institucional, que se relacione con la sociedad y sirva a las personas a través de una institución social de la cual el ministro es en parte siervo y en parte señor. Los ministros son también parte de una asociación de religiosos, generalmente una denominación a la cual son responsables en forma única.

4.-Una persona responsable, alguien que profesa actuar con competitividad en cualquier situación que requiere del servicio del ministro, que incluye las normas más altas de la conducta ética.

5.-Una persona dedicada, quien también profesa proporcionar algo grande de valor para la sociedad. La dedicación del ministro a los valores del ministerio cristiano es la base fundamental para evaluar el servicio cristiano.

Los pastores por la naturaleza de su trabajo pueden afirmar que es un profesional, sin dejar de ser un siervo De Dios.

¿Qué es la Ética pastoral?

EL PASTORADO OCUPA UN LUGAR UNICO ENTRE TODAS LAS VOCACIONES Y/O PROFESIONES U OFICIOS. Ninguna vocación y/o profesión u oficios. Solo el pastorado demanda ética en cada aspecto de la vida del pastor.

Actualmente la ética se ve afectada en todas las profesiones de nuestra sociedad. Michael Bayles escribe en su libro *Ética Profesional Professional Ethics* con el siguiente párrafo:

“La ética de la conducta profesional está siendo cuestionada como nunca antes en la historia. Abogados, médicos, ingenieros, contadores y otros profesionales, están siendo criticados por no tener en cuenta los derechos de los clientes y el interés público. Quizá la sociedad está reconsiderando el papel de las p A continuación, vamos a desarrollar el tema de la Ética ministerial. Tendremos lo que es la Ética y vamos a tener algunas pautas que se requieren en el trabajo pastoral.

Para definir la Ética Pastoral primero tenemos que definir los términos del significado de la Ética:

Ética, “éiotha” raíz griega que significa Costumbre: Así algunos definen ética como las costumbres o prácticas que son aprobadas por una cultura. “Éiotha” también significa en su origen primitivo: “Habitación o Establo” de tal manera que denota lugar seguro y estable para los animales, por ello ética también se define como la seguridad y estabilidad que tiene una cultura para que sus habitantes puedan vivir bien.

En su forma substantiva: “to éthos” fue traducida al latín por “Mos, Moris” de donde deriva la palabra “moral o moralidad”.

Paul Lehmann en su libro “La Ética en el contexto cristiano” define la Ética: Es la Seguridad y estabilidad del comportamiento humano en una sociedad que lo lleva a respetar normas y reglas de conducta para el bienestar de todos.

Así mismo se ha hecho una diferencia entre Ética y Moralidad: Moralidad se reservó para definir el comportamiento de acuerdo a la razón, es decir, llegó a referirse a la reflexión sobre los fundamentos y principios de la conducta”.

De allí que mientras la Ética se pregunta ¿Por qué el hombre hace algo? la moral observa lo que el hombre hace. Así surge la definición común de moralidad como los actos de los hombres que son honestos o deshonestos. Lo moral entonces está relacionado con lo externo, con los actos del individuo. La Ética por el contrario tiende a lo interno, es decir, las motivaciones, por ello que la Ética viene a ser un estudio crítico de la moralidad, que como análisis sistemático, se ocupa de la naturaleza moral

del hombre. Desde la época de Aristóteles en adelante, la ética ha sido entendida como una parte de la Filosofía que trata de las costumbres y que realiza un análisis sistemático de la vida moral; por ello se habla de la filosofía práctica, que orienta al hombre en su obrar como ser moral. Pero la ética plantea problemas del bien y del mal, el deber, la libertad, lo correcto, lo incorrecto, etc. hace una contribución al estudio de los temas teológicos y metafísicos. Pero la ética a su vez se relaciona con las otras ciencias como son la Psicología, las llamadas Ciencias Sociales, pero con cada una de ellas mantiene su diferencia: por ejemplo la Psicología estudia los actos humanos, pero en su dinamismo eficiente, en cambio, la ética los considera en su rectitud, es decir, en su conformidad con el orden moral.

Williams Lillie en su libro: An Introduction to Ethics (pag 1,2) escribe: “La ética es la ciencia normativa de la conducta de los seres humanos que viven en sociedades; una ciencia que juzga esta conducta en términos de ser buena o mala, correcta e incorrecta o en alguna forma similar”.

En el pueblo Evangélico es más preocupante los casos de inmoralidad surgidos en el liderazgo de algunas Iglesias y lo lamentable cuando se afecta la Obra. Pero vamos a analizar si el pastorado es o no una profesión.

Para definir bien la Ética Pastoral según Lillie sería: La Ética Pastoral es la ciencia normativa de la conducta de los llamados al Pastorado que viven sirviendo a Cristo en cada Congregación; una ciencia que juzga esta conducta en términos de ser buena o mala, correcta e incorrecta basándose en los principios bíblicos de los siervos de Dios en la historia”. Quizás este concepto sea muy estrecho pero tenemos que tener muy claro lo que significa ser un Pastor o Ministro de la Palabra de Dios, aunque el término más acorde sería lo que realmente significa ser un siervo de Dios. En otras palabras tenemos que responder a la pregunta:

¿Qué es un pastor? ¿Qué hace un pastor? Marcos 3: 13 - 19 dice que Jesús llamó a sus discípulos para:

- (1) Para que estuvieran con ÉL.
- (2) Para enviarlos a predicar (Hechos 6:4)
- (3) Perseverar en la Oración
- (4) El Ministerio de la Palabra (Juan 21:15-17; 1º Pedro 5:1- 4)
- (5) Apacentar, pastorear los Discípulos de Cristo.
- (6) Cuidar de la grey de Dios.
- (7) Ser ejemplo a la grey de Dios (Mateo 28: 18 - 20).
- (8) Capacitar y guiar a la Iglesia de Jesucristo a cumplir con la Gran Comisión.

- (9) Hacer Discípulos a todas las naciones.
- (10) Bautizarlos y enseñarles todas las verdades del Evangelio a fin de ser útil al Evangelio de Cristo.

Algunos ministros o pastores experimentan confusión en cuanto a su identidad porque hay una mezcla de motivaciones en su decisión de ser ministro.

Algunos tomaron el pastorado debido a la presión de sus padres o amigos influyentes en su vida; otros creen que pueden servir mejor al Señor y pueden controlar mejor sus impulsos carnales que ejercen mucho poder en su vida diaria. Otros toman esta decisión porque tienen un deseo profundo de controlar a otros; algunos buscan ser reconocidos y aceptados por otros y por sí mismo.

Ser Pastor de una Iglesia es uno de los privilegios más altos y más sagrados que puede llegar a tener una persona. El Pastor tiene el privilegio de acompañar a los hermanos en los momentos más felices de su vida o en los momentos más tristes y dolorosos del creyente. Está en el momento feliz cuando nace el primer bebe, así como en la triste experiencia de ver morir a un ser amado. Asimismo, el Pastor tiene la responsabilidad de alimentar al rebaño, estar preparado para cada culto de oración y Estudio Bíblico poder exponer la Palabra de Dios con toda certeza. Prepararse en un espíritu de oración y guía del Espíritu Santo con el fin de cumplir su papel profético en la comunidad.

Jammes e Giles en su libro “De Pastor a Pastor” Páginas 14, 15, 111 dice:

“Algunos estudios indican que el estrés es una experiencia común, que alcanza al 75% de ministros y que el pastor experimenta estrés durante todo su ministerio y se siente mayormente en los primeros años de su ministerio y se va disminuyendo en su experiencia de pastor.

Hay tres épocas durante la carrera del ministro donde se experimenta mayor estrés.

- (1) Entre los tres a cinco años después de haber terminado los estudios en el Seminario, el pastor pasa por una crisis que se caracteriza por la Depresión y Desilusión, esto se debe a que el idealismo que tenía al terminar su Seminario desaparece al enfrentarse con el realismo, ve la dureza del ministerio cuando tiene que realizar tareas que necesariamente no las llevó en sus Estudios Teológicos. Se da cuenta que su Ministerio no es tan efectivo como se lo imaginaba. La gente deja de asistir a los cultos y sus consejos no son infalibles ante el Cuerpo de Diáconos.
- (2) Si el Ministro sobrevive el primero se da su segunda crisis entre los diez a doce años después de estar en el Ministerio, o sea cuando el hombre tiene entre 40 a 45 años de edad. Es el momento para reflexionar sobre el pasado, su eficacia o ineficacia, y el ministro se pregunta si seguirá en las mismas funciones de pastor. Por lo general es cuando vienen las ofertas de pastorear otras Congregaciones dirigir entidades evangélicas paraeclesológicas. Teme vivir el resto de sus días sin sentir que ha aportado significativamente en el desarrollo espiritual y educacional de otros.
- (3) La tercera época de crisis se origina cuando el ministro llega a los 55 a 65 años y sus frustraciones se debe a que se cansa y los hermanos no ocultan su deseo de tener un pastor más joven, asimismo, le aterra el no haber provisto una casa o lugar donde ir una vez que la Iglesia lo jubile; además se siente un tanto inútil y que no puede rendir como en sus años juveniles. Es decir el pastor se siente viejo, agotado y que lo quieren cambiar, pero no tiene otra invitación donde ir.

