

Lider

y Tipos de Líder



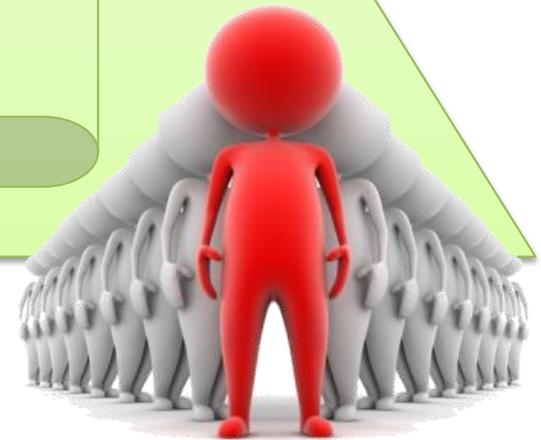
Ptte. Anacrist Leal
Ptte. Rosmeru Flores
Ptte. Carleth Acosta

¿QUÉ ES UN LÍDER?

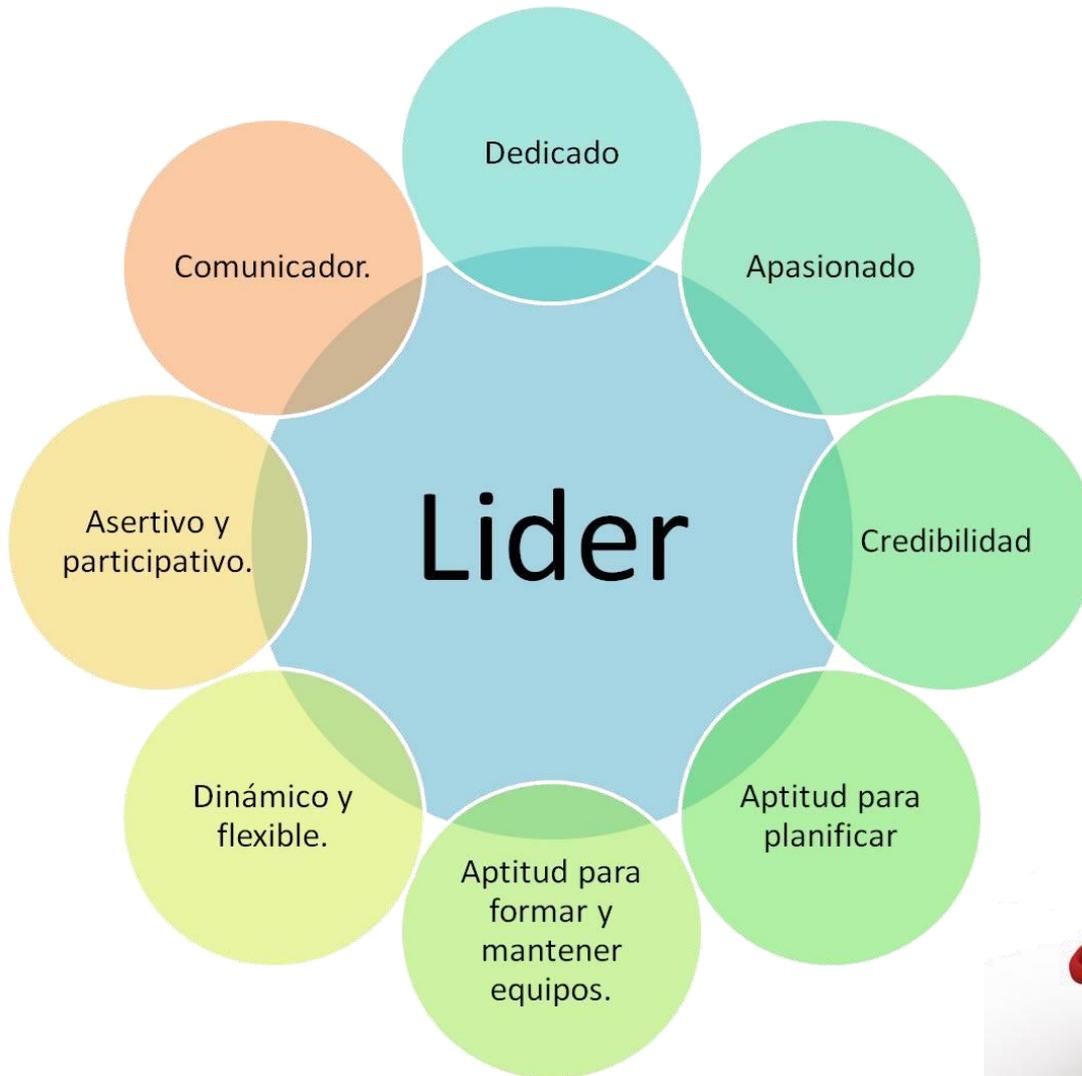
Es una persona que guía a otra hacia una meta en común, mostrando el camino y creando un ambiente que permita la participación activa de todos los miembros del equipo.

El líder es una persona comprometida a llevar a cabo un proyecto

John C. Maxwell



CARACTERÍSTICAS



ATRIBUTOS



Lucidez

Inteligencia

SE NACE



Dedicación

Empatía

SE APRENDE



Reconocimiento

SE GANA





HABILIDADES



JEFE vs LÍDER

Manda
a las personas

Inspira miedo

Mi empresa

Dice YO

Presume
sus éxitos

Se preocupa
por las cosas

Tiene
empleados

Todo urge
para hoy

Aconseja y guía

Inspira
entusiasmo

Nuestra
empresa

Dice NOSOTROS

Comparte
éxitos

Se preocupa
por las
personas

Tiene un equipo
de trabajo

Reparte el
trabajo



JEFE no LÍDER

Investidura
de Mando

Recompensa
y castigo

Ejecuta
Planes de
acción

Recarga a
sus
empleados
de trabajos

Siempre
busca el
responsable
de las fallas

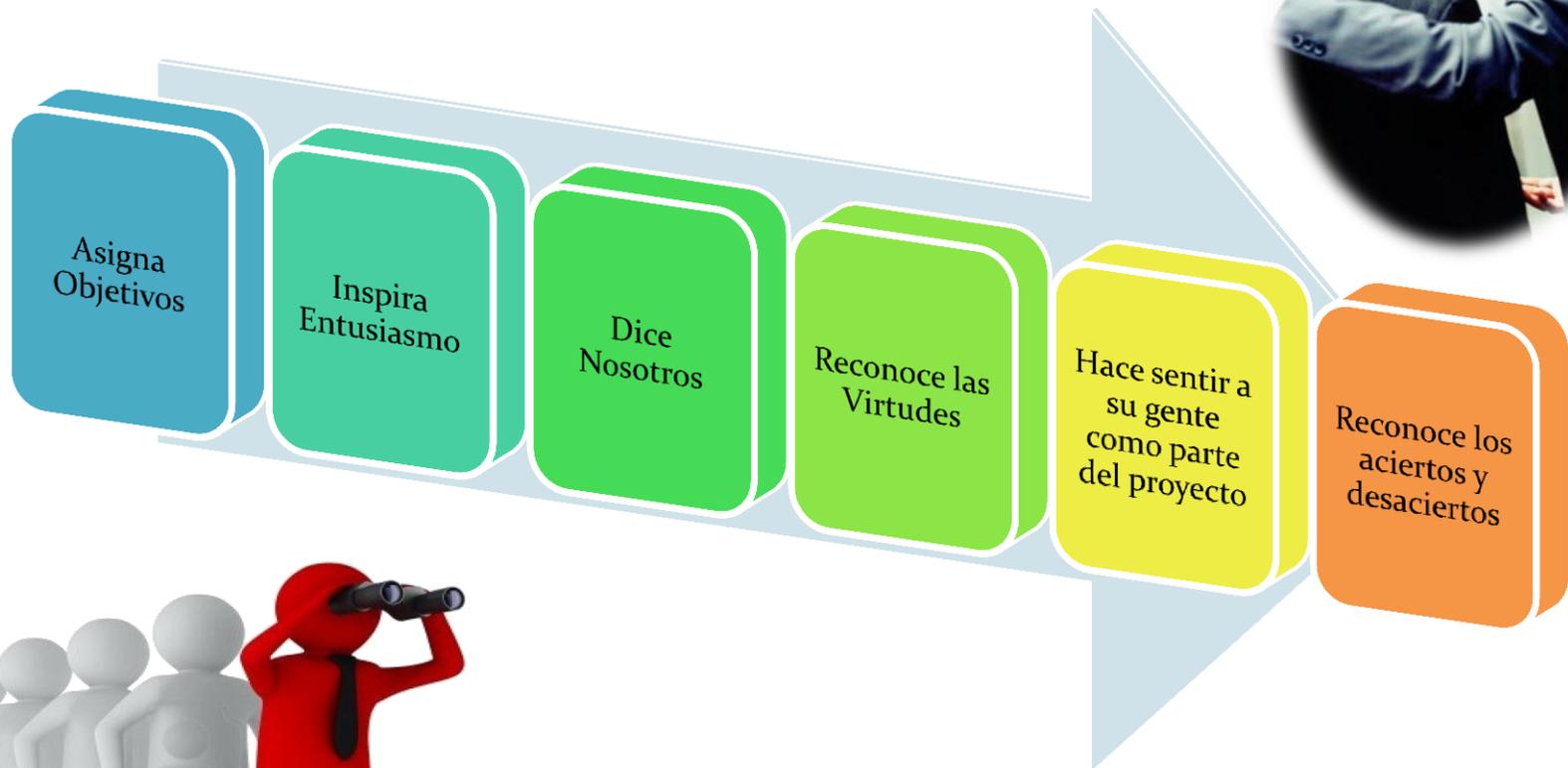
Maneja
Empleados



De JEFE a LÍDER



JEFE y LÍDER



LÍDER no JEFE

Entrena

Diseña
estrategias

Guía

Capacita

Apoyan



SEGUIDOR

OFRECER
APOYO AL
LIDER

TOMAR
INICIATIVA

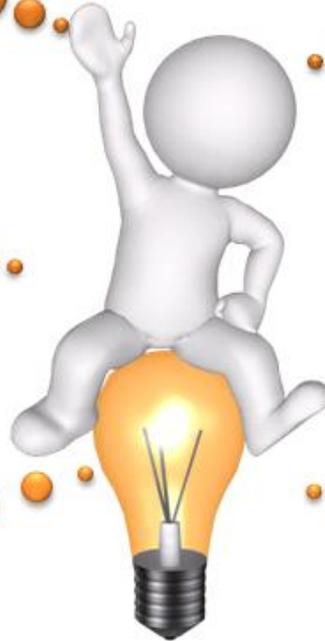
DESEMPEÑAR
BIEN SUS
FUNCIONES

LIDER

INFLUIR
POSITIVAMENTE

LOGRAR
CUMPLIR
OBJETIVOS

CAMBIOS
POSITIVOS



Un buen Líder:

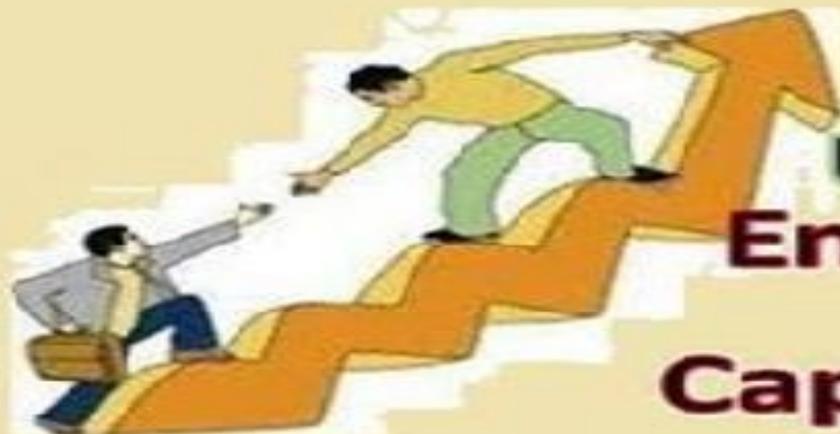


No empuja...

A quien no quiere caminar

No jala...

A quien no quiere trabajar

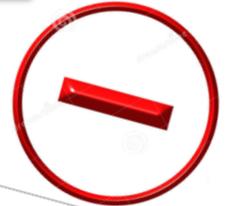


Un buen Líder:
Enseña, Orienta,

Capacita, apoya...

A quien tiene GANAS de CRECER.

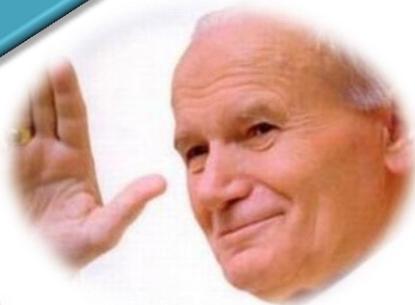
TIPOS DE LÍDERES



Convencionales

Tradicionales

Tercer Milenio



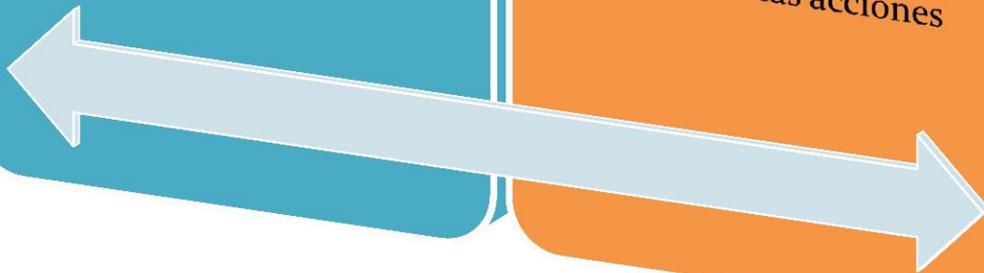
TRADICIONAL Y ESPONTÁNEO



Obtiene el poder por poseer un cargo o por ser descendiente de un determinado grupo social



Surge espontáneamente al presentarse una determinada situación, asumiendo el mando de las acciones



AUTOCRÁTICO



El Poder se basa en el miedo (Recompensa y Castigo)

Aquí Mando Yo

No Explica razones, solo da órdenes

Considera que solo él, es el competente.

La respuesta pedida a sus subalternos es la obediencia



DEMOCRATICO



Toma en cuenta las Opiniones de los integrantes de su equipo de trabajo

Confía, orienta y pide opinión

Promueve el intercambio de ideas entre sus subordinados



Presenta varias opciones ante un determinado problema

Se preocupa por la problemática de terceros



LIBERAL

Delega en sus subalternos la
Toma de decisiones



Cada quien adquiere
responsabilidades y
controla sus problemáticas



No Dirige
ni ordena

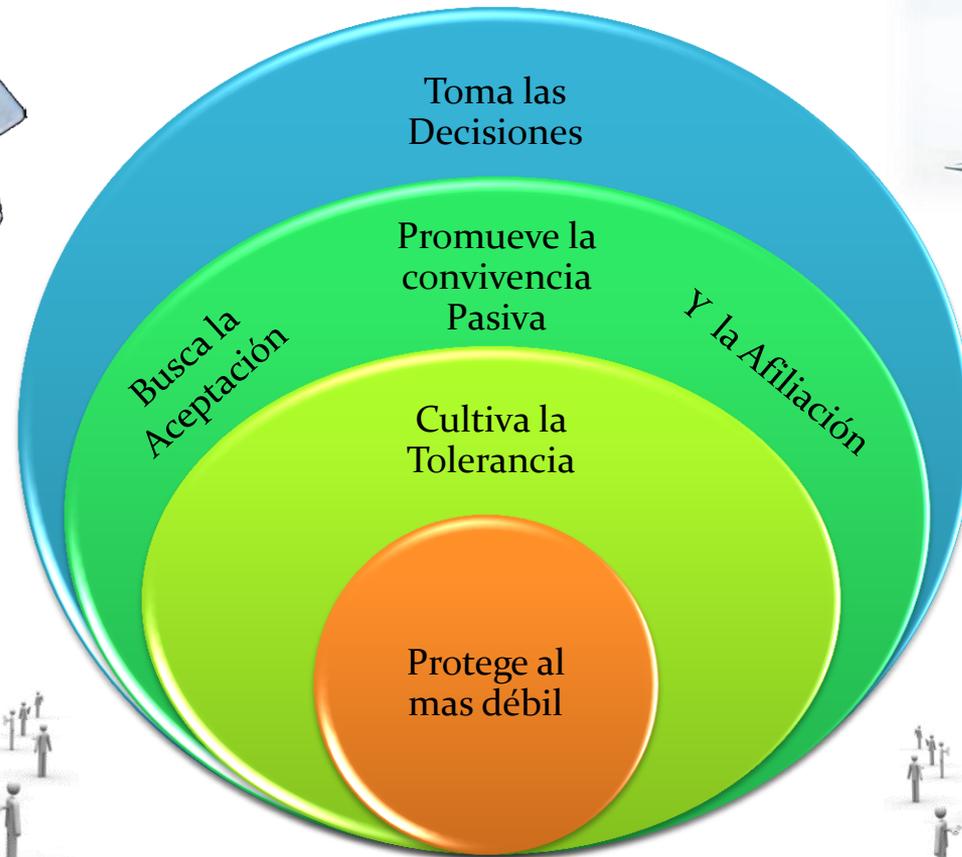
- Promueve la libertad y
creatividad de los
delegados

Evita los
compromisos

Rol Pasivo
con menor control y
Poco Compromiso

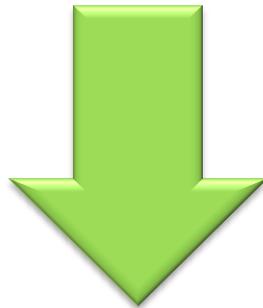


PATERNALISTA



TRANSACCIONAL

Es un diagnosticador psicológico sensible, que discierne exactamente las necesidades y expectativas de sus subordinados y responde a ellas.

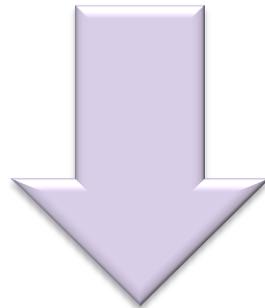
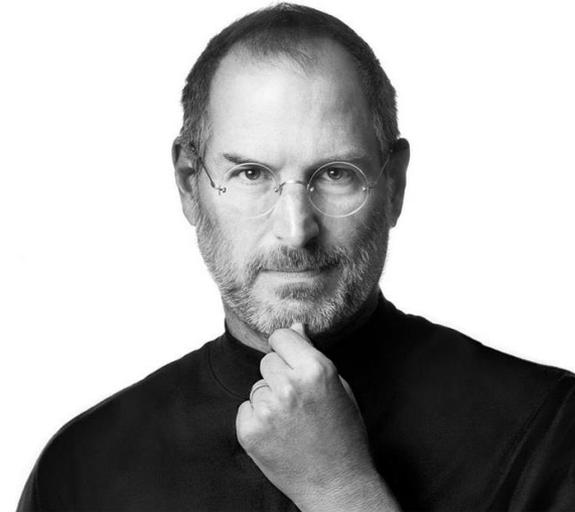


Desarrolla Recompensas Constructivas o Correctivas
Y Evita la Aplicación de Sanciones



TRANSFORMACIONAL

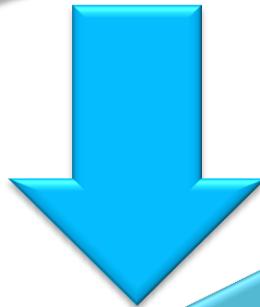
Elevan los deseos de logros y autodesarrollo de sus seguidores, mientras que a la vez promueven el desarrollo de grupos y organizaciones.



- Crear lo que no existe.
- Se Relaciona con las Circunstancias y las transforma en oportunidades.
- Potencia las Habilidades de sus seguidores

TRASCENDENTE

Influencia personal. Apela a la necesidad que las personas tienen de sentir que hacen bien su trabajo.
fomenta el liderazgo en sus colaboradores
(es un líder generador de líderes)



- Predica con el ejemplo.
- Traspasa el sentido de la misión a su equipo.
- Favorece el logro humano y profesional de su gente

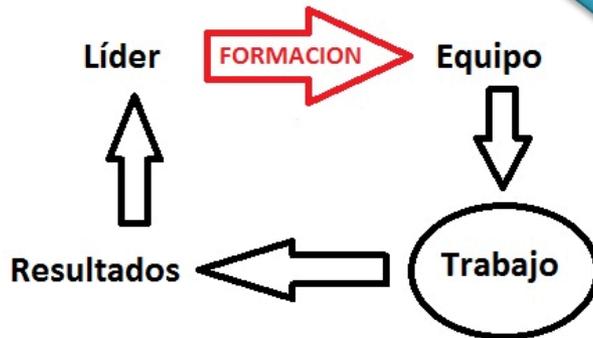
“El futuro es de quienes se atreven a soñar y creen en si mismos”



NATURALEZA DEL LÍDER



Actitud
Sabe lo que Quiere
Es una Fuente No un Desagüe
Contagia Entusiasmo
Invierte en si mismo



Carisma
Orador
Glamur
Simpatía



NO Nacen
Ni se Hacen



Surgen de
Circunstancias
Concretas





"La excelencia de un líder,
se mide por la capacidad para
transformar los problemas
en oportunidades."

Peter Drucker

PETER DRUCKER

Por Su Atención...

!Muchas!

