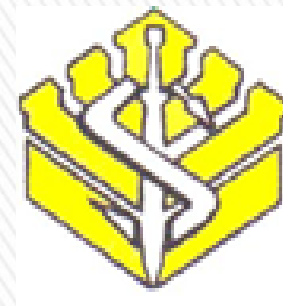




UNIVERSIDAD DE CARABOBO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES  
ÁREA DE ESTUDIOS DE POSTGRADO  
DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES  
MENCIÓN: ESTUDIOS DEL TRABAJO



## CRÍTICA DEL MARXISMO A LOS PRINCIPIOS DEL TAYLORISMO DESDE LAS PERSPECTIVAS DE LENIN Y BRAVERMAN

### **Facilitadores:**

Dra. Leticia Barrios

Dr. Héctor Lucena

### **Asignatura:**

Procesos del Trabajo  
y Organización del Trabajo

### **Autores:**

Pedro Castro

V- 4.507.132

Liyeira Guédez B.

V- 7.106.789

**Naguanagua, junio de 2015**

# AGENDA

- Reseña de Carlos Marx
- Sinopsis del Taylorismo
- Reseña de Vladimir Lenin
- Críticas de Lenin al Taylorismo
- Reseña de Harry Braverman
- Crítica de Braverman al Taylorismo
- Cierre



***“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez***



# Reseña de Carlos Marx

Carlos Marx (1818-1883) nacido en Alemania, fue un filósofo, intelectual y militante comunista, considerado el precursor del materialismo histórico, del comunismo moderno, del marxismo y socialismo científico, aportando a la ciencia social moderna sus postulados y vastas obras



*“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*

# Sinopsis del Taylorismo

“Administración Científica”,  
“taylorismo” y  
“racionalización del  
trabajo” son los términos  
con los cuales se conocen  
esta aproximación a las  
organizaciones centradas  
en la maximización de la  
productividad del trabajo  
humano.

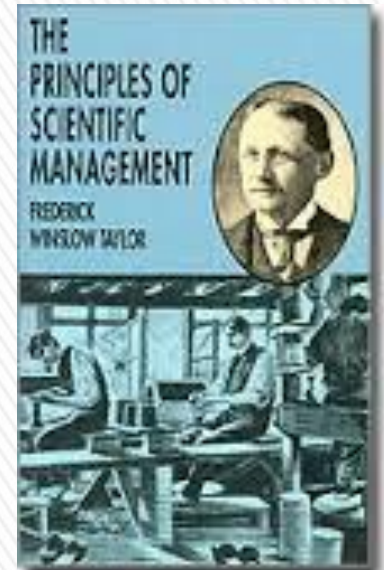


*“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*



# Sinopsis del Taylorismo

Centra su búsqueda en la búsqueda de la óptima eficiencia del hombre a través de la aplicación de la energía sobre la materia prima, herramientas, maquinarias y procesos.



***“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez***

# Reseña de Vladimir Lenin

Vladimir Ilich Lenin (1870-1924) nacido en Rusia, fue un abogado, prolífico político, destacado también como escritor, economista, filósofo y economista, líder en su país en el sector bolchevique del Partido Obrero Socialdemócrata y fue el máximo dirigente de la Unión de Repúblicas Socialista y Soviéticas URSS.

Su contribución al pensamiento marxista recibe el nombre de “leninismo”.



*“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*



# Reconocimiento de Lenin al Taylorismo

- *“El Taylorismo, sin que lo quieran sus autores y contra la voluntad de estos, aproxima el tiempo en que el proletariado tomará en sus manos toda la producción social y designará sus propias comisiones, comisiones obreras, para distribuir y ordenar acertadamente todo el trabajo social”. (Lenin s,f; partiendo de Dávila, 2001. 107).*



***“Reconocimiento de Lenin al Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez***

# Reconocimiento de Lenin al Taylorismo

- *“Nosotros deberíamos tratar cada sugerencia científica y progresista del sistema taylorista (...) y un número de los más valiosos logros de los científicos en el análisis de los movimientos mecánicos durante el trabajo, en la eliminación de los movimientos superfluos e inútiles, en la determinación de los métodos más correctos de trabajo (...).”*



***“Reconocimiento de Lenin al Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez***



# Reconocimiento de Lenin al Taylorismo

- ***“La República soviética debe adoptar el valioso y científico avance técnico en este campo. La posibilidad del socialismo estaría determinada por nuestro éxito en combinar la organización social de la administración con las últimas medidas progresistas del capitalismo...”*** (Lenin 1918; partiendo de Dávila, 2001. 108, incluyendo las palabras resaltadas en negritas).”



***“Reconocimiento de Lenin al Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez***

# Crítica de Lenin al Taylorismo

*“Reconocimiento de Lenin al Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*



## Cuadro 1

### Perspectiva de

Obra

**Vladimir Lenin**

*Sobre los Estados Unidos de América*; tomado de Dávila (2001)

### Categoría

Concepto en el taylorismo

Crítica de Lenin

**La Administración Científica:**

**¿En qué consiste?**

“Administración Científica” es el -  
aseguramiento de la máxima  
prosperidad del patrón junto  
con la máxima prosperidad para  
cada uno de los empleados”

“Consiste en estrujarle  
al obrero tres veces  
más trabajo en el  
transcurso de la  
jornada laboral (...) se  
dilapidan,  
despiadadamente,  
todas sus energías, se  
absorbe con  
despiadada rapidez  
cada gota del esclavo  
asalariado”

*Fuente: Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).*

*Compilación: Castro y Guédez (2015)*

## Cuadro 1

### Perspectiva de

Obra

**Vladimir Lenin**

*Sobre los Estados Unidos de América*; tomado de Dávila (2001)

### Categoría

Concepto en el taylorismo

Crítica de Lenin

**La Administración Científica:**

**¿En qué consiste?**

“Administración Científica” es el -  
aseguramiento de la máxima  
prosperidad del patrón junto  
con la máxima prosperidad para  
cada uno de los empleados”

“Consiste en estrujarle  
al obrero tres veces  
más trabajo en el  
transcurso de la  
jornada laboral (...) se  
dilapidan,  
despiadadamente,  
todas sus energías, se  
absorbe con  
despiadada rapidez  
cada gota del esclavo  
asalariado”

*Fuente: Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).*

*Compilación: Castro y Guédez (2015)*



## Cuadro 1

Perspectiva de	Referencia
Vladimir Lenin	De su artículo periodístico publicado en el diario <i>Pravda</i> , reproducido en “Vladimir I: <i>Sobre los Estados Unidos de América</i> ” tomado de Dávila (2001)

Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Lenin
Selección Científica del Trabajador	Conociendo el “estándar” del trabajo, es posible conocer las características físicas y mentales de quien la ejercerá. Evitar el “haraganeo sistemático”	- Solo contratan a los jóvenes y fuertes.

*Fuente: Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).*

*Compilación: Castro y Guédez (2015)*

***“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez***

## Cuadro 1

Perspectiva de	Obra
<b>Vladimir Lenin</b>	De su artículo periodístico publicado en el diario <i>Pravda</i> , reproducido en “Vladimir I: <i>Sobre los Estados Unidos de América</i> ” tomado de Dávila (2001)

Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Lenin
<b>Desarrollo de una Ciencia del trabajo</b>	“Estudios de métodos, estudio de tiempo”	- “¿Y la distribución del trabajo dentro de la sociedad? Cuánto tiempo se pierde hasta que la materia prima llega al fabricante a través de centenares de acaparadores e intermediarios, sin cotiempo, sino que los propios productos se pierden y se estropean”.

**Fuente:** Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).

**Compilación:** Castro y Guédez (2015)



## Cuadro 1

Perspectiva de	Obra	
Vladímir Lenin	De su artículo periodístico publicado en el diario <i>Pravda</i> , el 19/04/1918," tomado de Dávila (2001)	
Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Lenin
Factores de los cuales dependen la productividad del trabajador	"Estudios de métodos, estudio de tiempo" Disciplina en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>La vanguardia mas consciente del proletariado ruso ya ha puesto su atención sobre el problema de aumentar la disciplina del trabajo".</i></li><li>- <i>La república soviética debe adoptar el valioso y científico avance en este campo, en combinar la dirección soviética y la organización social de la administración con las ultimas medidas del capitalismo.</i></li></ul>
Fuente: Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001). Compilación: Castro y Guédez (2015)		

# Crítica de Braverman al Taylorismo

*“Reconocimiento de Lenin al Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*



# Reseña de Harry Braverman

Harry Braverman (1920-1976) fue un estadounidense integrante del partido socialista de la juventud obrera de su país. Laboraba como artesano del cobre en distintas empresas del ramo industrial.

Siendo militante del movimiento *trotskista* estadounidense en 1937 y fundador del Partido socialista de trabajadores, Braverman desarrolla su crítica hacia el taylorismo aplicando los conceptos desarrollados por Carlos Marx.



*“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*

## Cuadro 1

### Perspectiva de

### Obra

Harry Braverman

*Trabajo y capital monopolista, la degradación del trabajo en el siglo XXI*  
(2001) Mc Graw Hill.

### Categoría

### Concepto en el taylorismo

### Crítica de Braverman

**La Administración Científica:**

- El objetivo principal de la “Administración Científica” es asegurar la máxima prosperidad del patrón junto con la máxima prosperidad para cada uno de los empleados”

- La Administración Científica no se preocupa por la tecnología y el desarrollo tecnológico, sino por la producción.

**Fuente:** Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).

**Compilación:** Castro y Guédez (2015)



## Cuadro 1

Perspectiva de	Obra	
Harry Braverman	<i>Trabajo y capital monopolista, la degradación del trabajo en el siglo XXI</i> (2001) Mc Graw Hill.	
Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Braverman
<i>1er. Principio:</i>  <b>Desarrollo de una Ciencia del trabajo</b>	- “Estudios de métodos, estudio de tiempo y estudio de incentivos”.	“La disociación de los métodos del trabajo con la pericia del obrero”.  Para Braverman, la comunidad obrera es rebajada en cuanto a su calificación real. No hay socialización, sino hostilidad.
<i>Fuente: Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).</i> <i>Compilación: Castro y Guédez (2015)</i>		

***“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”***  
***Pedro Castro, Liyeira Guédez***

## Cuadro 1

Perspectiva de	Obra
Harry Braverman	<i>Trabajo y capital monopolista, la degradación del trabajo en el siglo XXI</i> (2001) Mc Graw Hill.

Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Braverman
Estudios del tiempo y movimiento	Determinan el tiempo que se emplea en la realización de un determinado trabajo u operación, para fijar “tiempo normal” “tiempo estándar”	- “La visión “cronometrada” del tiempo concibe a los seres humanos en términos de máquina. Y - Da vida a la concepción marxista de “trabajo abstracto” (“venta de trabajo humano en general” para Marx).

*Fuente: Lenin, s/f, partiendo de Dávila (2001).*

*Compilación: Castro y Guédez (2015)*

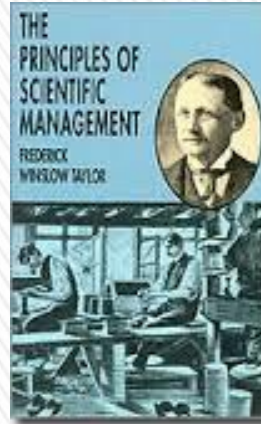


Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Braverman
<b>2do.Principio: Selección Científica del Trabajador</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conociendo el “estándar” del trabajo, es posible conocer las características físicas y mentales de quien la ejercerá.</li> <li>- Evitar el “haraganeo sistemático”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quienes son maestros de oficio, pierden su destreza y se convierten en “tornillos y palancas”</li> </ul>
<b>3r.Principio: Colaboración cordial del patrono</b>  <b>Etapas de control de Taylor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es responsabilidad del patrón “colaborar cordialmente” con los trabajadores para recordarle que debe aceptarla, no “torpedear” las normas, seguirla y lograr el mayor rendimiento”</li> <li>- Agrupamiento de los obreros</li> <li>- Imposición de la jornada laboral</li> <li>- La supervisión</li> <li>- Reforzamiento de reglas contra las distracciones (fumar, platicar, abandono del lugar del trabajo...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Este sistema era un medio para que la gerencia lograra el control del modo real de ejecución de toda actividad laboral.</li> <li>- Braverman reconoce que Taylor fue el pionero de “una más grande y amplia división del trabajo” (1975:111-112)</li> </ul>

Categoría	Concepto en el taylorismo	Crítica de Braverman
<b><i>“Un día justo de trabajo”</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El trabajo que recibe el trabajador, varía por su rendimiento; por lo tanto, se fija un estándar por día y se ofrece un incentivo si trabaja más rápido y produce más.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “Es una cruda interpretación fisiológica” (1975: 120).</li> <li>- Para Braverman, el día justo del trabajo es “la cantidad de trabajo necesaria para agregar al producto un valor igual a la paga del obrero; pero, bajo estas condiciones, la ganancia fuera imposible.</li> </ul>
<b>4to.Principio:</b>  <b>División equitativa del trabajo entre la dirección y los trabajadores.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A la dirección (patronos) le corresponde la labor de <b>planeación del</b> trabajo, como una labor intelectual.</li> <li>- Al trabajador le corresponde <b>realizar el trabajo</b> siguiendo las instrucciones detalladas y diarias de quienes lo planean.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quienes son maestros de oficio, pierden su destreza y se convierten en “tornillos y palancas”.</li> <li>- El trabajo se convierte en un proceso descerebralizado para el trabajador y de crecimiento para el que “planea”</li> <li>- El crecimiento de la “Ciencia del trabajo está en manos de quien ejerza la administración patronal.</li> </ul>



# Reflexiones finales



*“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*

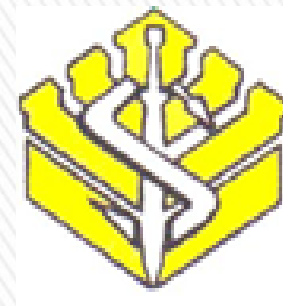
# ¡Gracias!

*“Crítica del Marxismo a los Principios del Taylorismo”  
Pedro Castro, Liyeira Guédez*





UNIVERSIDAD DE CARABOBO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES  
ÁREA DE ESTUDIOS DE POSTGRADO  
DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES  
MENCIÓN: ESTUDIOS DEL TRABAJO



CRÍTICA DEL MARXISMO A LOS  
PRINCIPIOS DEL TAYLORISMO  
DESDE LAS PERSPECTIVAS DE LENIN Y BRAVERMAN

**Facilitadores:**

Dra. Leticia Barrios

Dr. Héctor Lucena

**Asignatura:**

Procesos del Trabajo  
y Organización del Trabajo

**Autores:**

Pedro Castro

V- 4.507.132

Liyeira Guédez B.

V- 7.106.789

**Naguanagua, junio de 2015**