

PLAN DE RE-ESTRUCTURACIÓN MEDIANTE EL USO DEL MODELO DE
CÍRCULOS DE ENERGÍA DEL SER HUMANO COMPLETO, EXITOSO,
BALANCEADO, ORGANIZADO, COMUNICADOR, CONFIABLE,
HUMANO, LÍDER.

Realizado por:
Álvaro Coutiño García

ÍNDICE.

Introducción.

1. Estructura del Ser humano completo: (YO).
2. Factores de Éxito YO - persona, individuo.
3. Factores de Éxito YO - grupo familiar.
4. Factores de Éxito: Características de un Yo - empresario exitoso.
5. Factores de Éxito: Características de Yo - director de equipo exitoso.
6. Conocimiento y Círculos de influencia:
7. Preguntas clave para la evaluación del equipo interno:
8. Preguntas clave para evaluar y establecer la dirección del Proyecto:
9. Conceptos que todo el equipo debe de manejar. ¿Que es un Proyecto?
10. Etapas del Proyecto
11. Matriz de identificación del Proyecto aplicando el marco lógico :
12. Esquema del Modelo de círculos de energía del ser humano completo:.
13. Esquema del modelo de evaluación continuo de círculos de energía del ser humano completo.
14. Esquema continuo del modelo de círculos de energía del ser humano completo.
15. Conclusiones.
16. Recomendaciones.
17. Bibliografía.

INTRODUCCIÓN.

El presente plan de re-estructuración pretende facilitar y orientar la toma de decisiones mediante el uso del modelo de círculos de energía del ser humano completo, exitoso, balanceado, organizado, comunicador, confiable, humano, líder, con los siguientes objetivos principales:

- Lograr un balance entre Cuerpo, Mente y Alma.
- Definir en orden de jerarquía los objetivos personales, familiares, empresariales, director de equipo.
- Definir los objetivos de los proyectos.
- Conocer sus alcances.
- Diseñar planes de acción estratégica.
- Poner en marcha los proyectos.
- Establecer un sistema de evaluación constante.
- Integrar un equipo exitoso.
- Ser exitoso.

1. ESTRUCTURA DEL SER HUMANO COMPLETO: (YO).



Ilustración 1. Esquema ser humano completo.

2. FACTORES DE ÉXITO YO - PERSONA, INDIVIDUO.



Ilustración 2. Factores de éxito YO - persona.

Palabras clave: Valores de Jerarquía.

- DIOS
- Energía positiva
- Balance. (mente, cuerpo, espíritu).

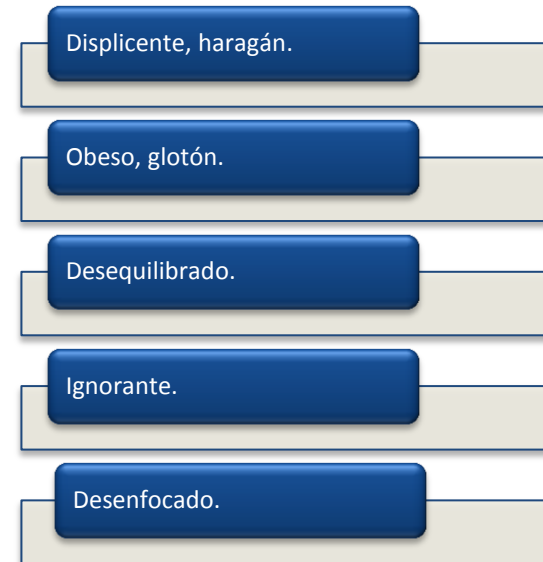


Ilustración 3. Factores de fracaso YO - persona.

3. FACTORES DE ÉXITO YO - GRUPO FAMILIAR.



Ilustración 4. Factores de éxito YO- grupo familiar.

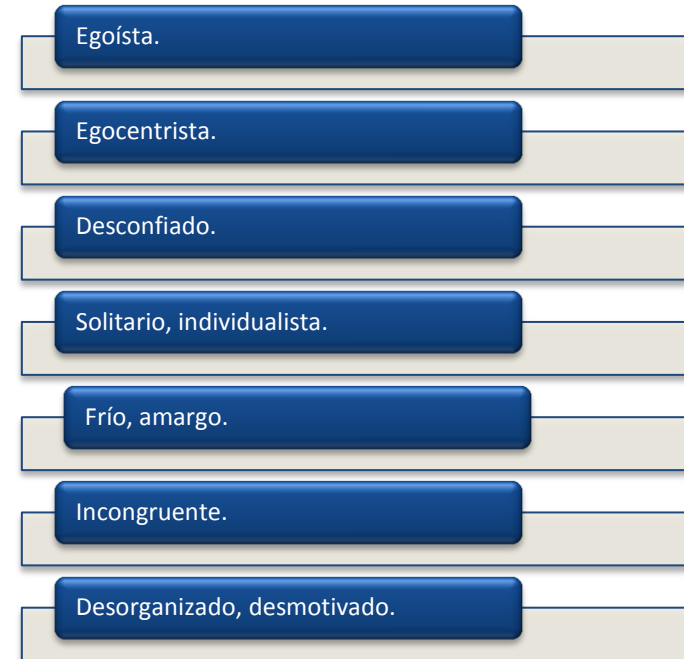


Ilustración 5. Factores de fracaso YO – grupo familiar.

Palabras clave: Valores de Jerarquía.

- DIOS
- Energía positiva
- Balance. (mente, cuerpo, espíritu).
- Amor.

4. FACTORES DE ÉXITO: CARACTERÍSTICAS DE UN YO - EMPRESARIO EXITOSO.



Ilustración 6. Factores de éxito YO - empresario exitoso.

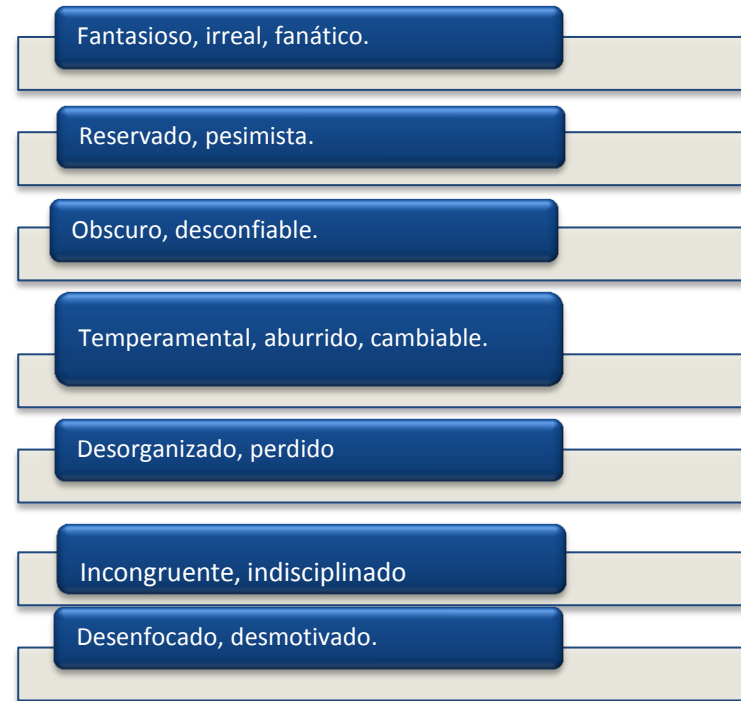


Ilustración 7. Factores de fracaso YO – empresario.

Palabras clave: Valores de Jerarquía.

- DIOS
- Energía positiva
- Balance.
- Resultados excelentes.

5. FACTORES DE ÉXITO: CARACTERÍSTICAS DE YO - DIRECTOR DE EQUIPO EXITOSO.



Ilustración 8. Factores de éxito de YO - del director de equipo.

Palabras clave: Valores de Jerarquía.

- DIOS
- Energía positiva
- Balance.
- Resultados excelentes.
- Coordinación, cooperación, organización.

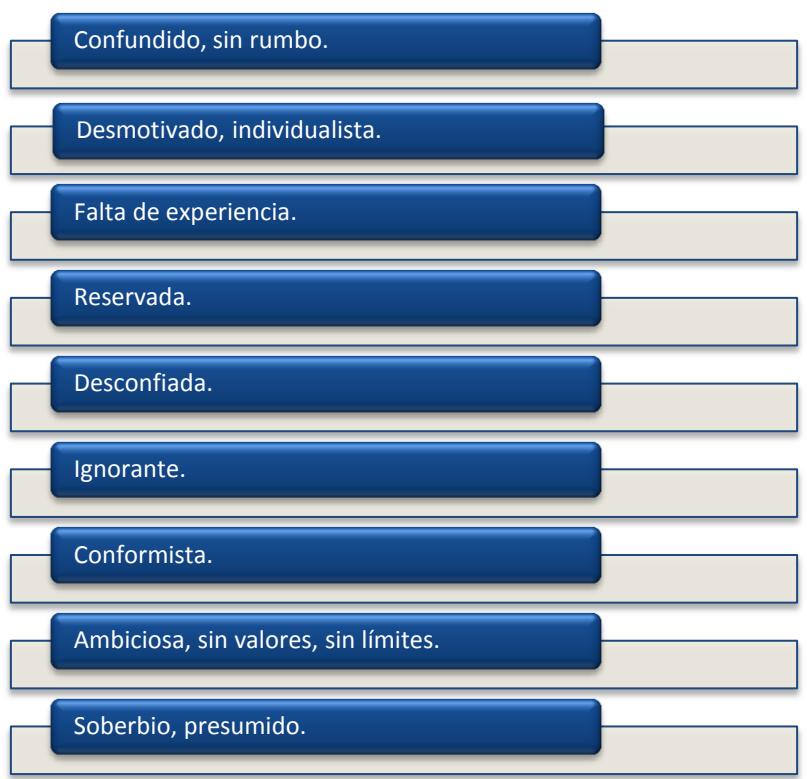


Ilustración 9. Factores de fracaso de YO - del director de equipo.

6. CONOCIMIENTO Y CÍRCULOS DE INFLUENCIA:

Plan de acción inmediata:

- Primero: Hay que tener total conocimiento propio para poder influir positivamente en los círculos de influencia, círculo personal, círculo familiar, círculo de trabajo, círculo empresarial-social.
- Segundo: Se debe de aplicar el mismo sistema para conocer totalmente y de igual manera los demás círculos, familiar, trabajo, económico, sociedad y así sucesivamente hasta lograr una influencia positiva y de éxito en ellos, evaluándolos constantemente y aplicando soluciones para mantenerse en el nivel óptimo y así cumplir con los objetivos planteados.

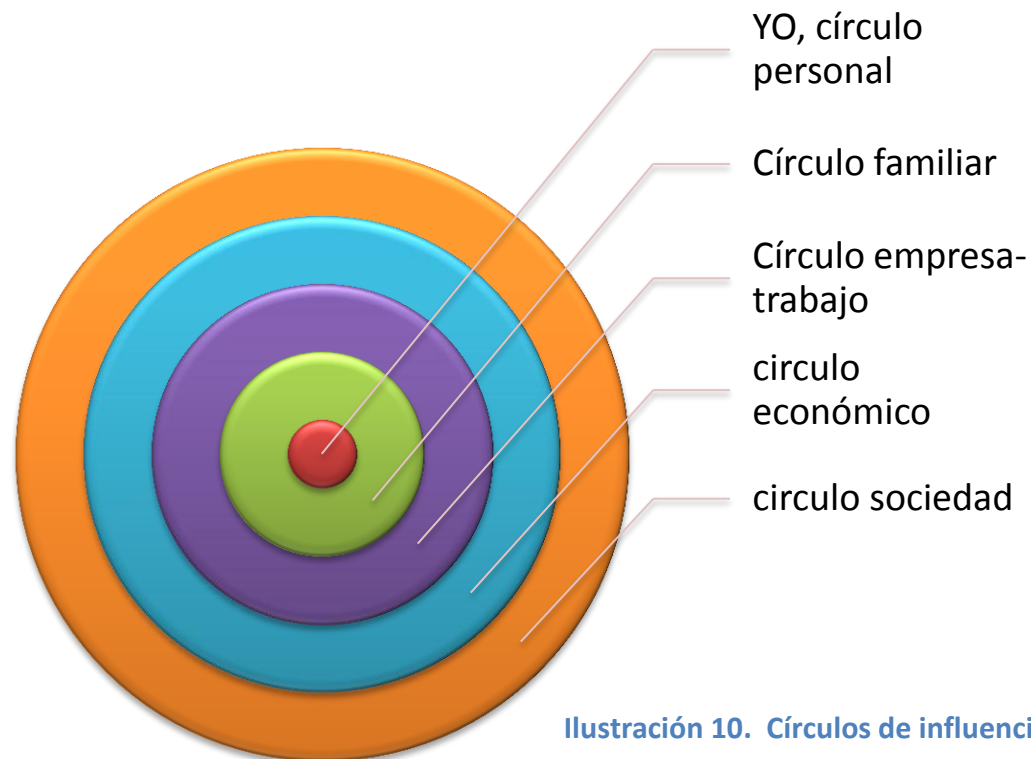


Ilustración 10. Círculos de influencia.

7. PREGUNTAS CLAVE PARA LA EVALUACIÓN DEL EQUIPO INTERNO:

▶ EVALUACIÓN DEL EQUIPO INTERNO:

- ▶ ¿Quiénes somos? ¿Preferencias de trabajo? ¿Riesgos que tomamos? ¿Valores?
- Cada miembro del equipo posee fortalezas diferentes y resolverá los problemas de una manera personal, todos debemos de reconocer las diferencias de cada uno de los miembros del equipo para sacarles provecho y aumentar los niveles de éxito.
- ▶ ¿Dónde estamos? ¿Nivel de desarrollo? ¿Estado actual? ¿Qué equipo tenemos?
- Debemos de conocer todas las cualidades que el equipo tiene, sus fortalezas y debilidades, ventajas y desventajas para conocer que necesitamos.
- ▶ ¿Adónde vamos? ¿Visión? ¿Propósitos? ¿Objetivos?
- Para trabajar con energía, compromiso y entusiasmo se debe de tener una visión, misión y objetivos claros y completos de adonde queremos ir.
- ▶ ¿Cómo llegaremos? ¿Estrategias? ¿Tácticas? ¿Objetivos?
- Para convertir esta visión en realidad es necesario que sistemáticamente revisemos nuestros objetivos, comprobemos y evaluemos nuestros planes estratégicos de acción y elaboremos y pongamos en acción nuestra hoja de ruta desde donde estamos hasta donde queremos estar.
- ▶ ¿Qué esperan de nosotros? ¿Responsabilidades? ¿Confianza? ¿Normas del juego?
- Es indispensable el conocer su rol dentro de la organización, todos los miembros del equipo deben de conocer sus responsabilidades y sobre todo que el equipo cuenta con él al 100%.
- ▶ ¿Que necesitamos para llegar ahí? ¿Asesoría? ¿Apadrinamiento? ¿Entrenamiento? ¿Estudio?
- El Dream Team debe de saber que todo lo que necesite el equipo para desarrollar las habilidades requeridas para conseguir los objetivos serán facilitadas, enseñadas, entrenadas y practicadas una y otra vez hasta conseguir el manejo de las mismas.
- ▶ ¿Cuán efectivos somos? ¿Equipo? ¿Investigadores? ¿Desarrolladores? ¿Entendedores?
- Un buen equipo debe de evaluar constantemente la efectividad del grupo con el objetivo de progresar constantemente y mejorar los resultados del equipo, aprendiendo de los errores cometidos.
- ▶ ¿Qué reconocimientos lograremos? ¿Económico? ¿Posición? ¿Experiencia?
- Es importante el tener los reconocimientos adecuado por el cumplimiento de los objetivos logrados en el tiempo propuesto.
- ▶

8. PREGUNTAS CLAVE PARA EVALUAR Y ESTABLECER LA DIRECCIÓN DEL PROYECTO:

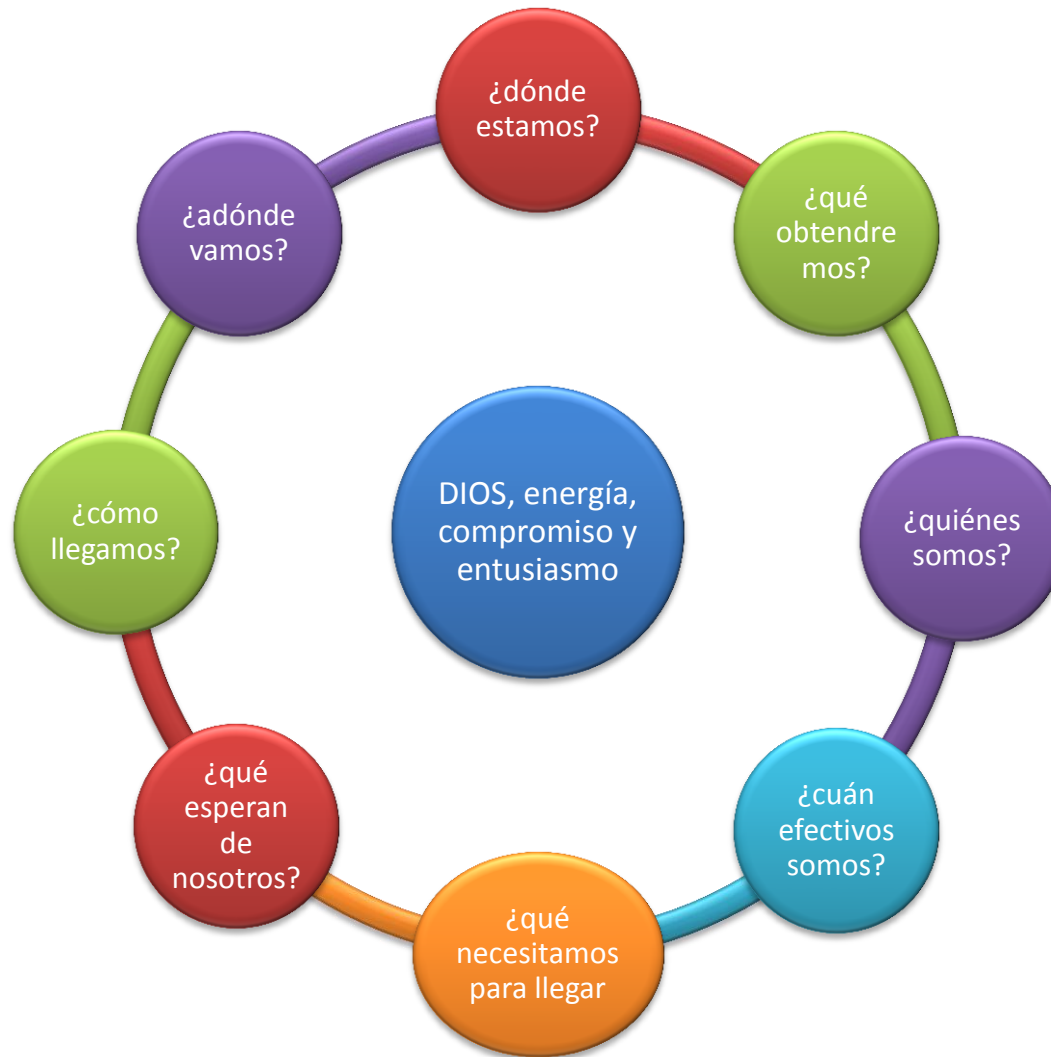


Ilustración 11. Esquema evaluación continua y sostenible del Proyecto.

9. CONCEPTOS QUE TODO EL EQUIPO DEBE DE MANEJAR.

¿Que es un Proyecto?

- ▶ Es el conjunto de actividades planificadas y relacionadas entre si, que mediante productos concretos dentro de un período de tiempo determinado, apunta a solucionar un problema de desarrollo o mejorar una situación específica.

Los elementos esenciales de un proyecto son:

- ▶ Actividades planificadas.
- ▶ Objetivos.
- ▶ Tiempo determinado.
- ▶ Costos.

Ciclo del proyecto:

Es la serie de etapas por las que éste pasa desde que es concebido, hasta que es evaluado.

Las etapas del proyecto son:

- ▶ Planificación, ejecución, operación y evaluación
- ▶ Planificación o estudios del proyecto: O etapa de pre-inversión y consiste en identificar o establecer el conjunto de actividades necesarias para la ejecución del proyecto.
- ▶ Ejecución o materialización del proyecto: Se conoce también como la etapa de inversión y consiste en materializar lo planificado.
- ▶ Operación: También se le conoce como etapa de post inversión y constituye la razón de ser del proyecto. Es decir, que si el proyecto no se lleva a la etapa de operación se considera que el mismo no alcanzó los objetivos para los que fue formulado.
- ▶ Evaluación: Esta etapa sirve para cerrar el ciclo del proyecto y realimentar nuevos proyectos o proyectos asociados al mismo. Todo proyecto debe de evaluarse en su conjunto para poder mejorar al próximo proyecto que se formule. Redefiniendo componentes que pudiera haberse sobredimensionado o que pudieran haberse quedado cortos en el alcance previsto inicialmente.

10. ETAPAS DEL PROYECTO



Ilustración 12. Esquema etapas del Proyecto.

Esquema de evaluación continua hasta obtener objetivos o solucionar problemas, el modelo se repite y empieza de nuevo.

Es importante que todo proyecto deba ser sostenible hasta que se resuelva el problema identificado. Esto significa que si al finalizar el proyecto formulado, el problema no se ha resuelto, es necesario formular otro proyecto y repetir el ciclo hasta que dicho problema se resuelva.

Para ello es necesario que luego de hacer una evaluación del proyecto, se identifiquen todos los factores que puedan impulsar la solución del problema, a fin de hacer las modificaciones necesarias y elaborar una nueva planificación.

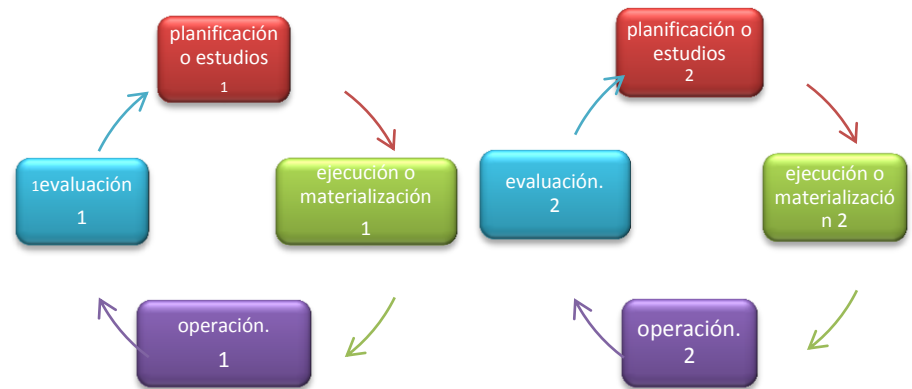


Ilustración 13. Esquema evaluación continua y sostenible del Proyecto.

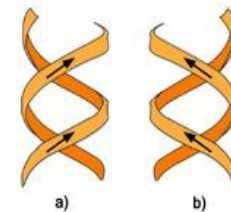


Ilustración 14. Elevación: esquema de evaluación continua y sostenible del Proyecto.

11. MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO APLICANDO EL MARCO LÓGICO:



Ilustración 15. Matriz de identificación del Proyecto.

1. Identificación del Proyecto.
2. Diseño del proyecto.
3. Plan de Ejecución.
4. Pre-estudio.
5. Adecuación de la planificación.

12. ESQUEMA DEL MODELO DE CÍRCULOS DE ENERGÍA DEL SER HUMANO COMPLETO: EXITOSO, BALANCEADO, ORGANIZADO, COMUNICADOR, CONFIABLE, HUMANO, LÍDER.

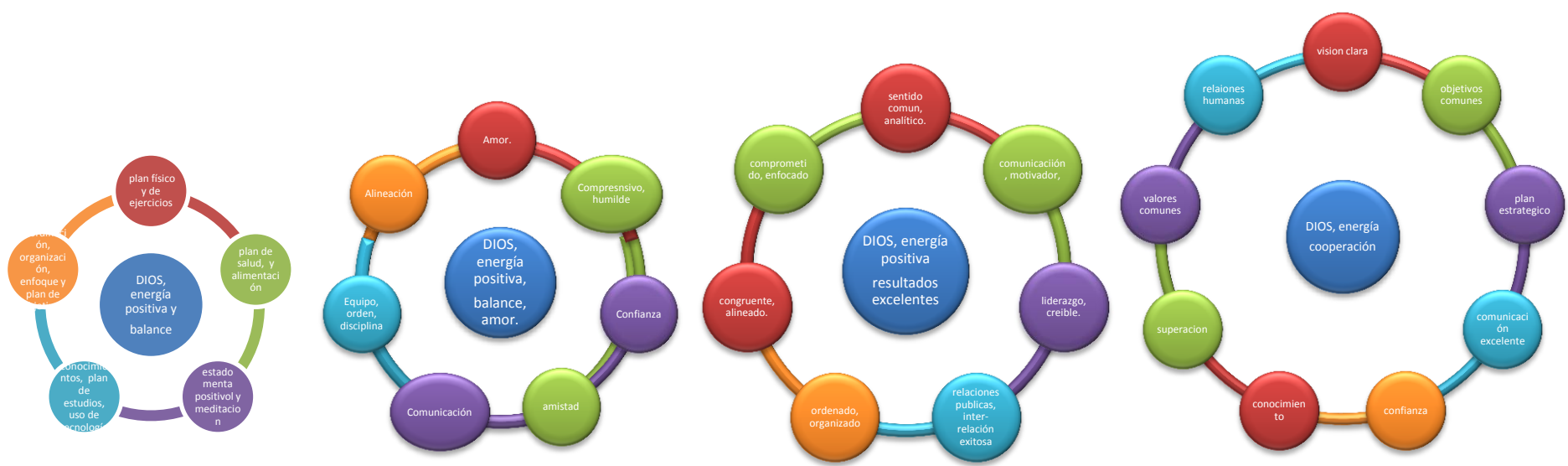


Ilustración 16 Esquema del Modelo de círculos de energía del ser humano completo-exitoso, Círculo Yo, Círculo Familiar, Círculo Empresarial, Círculo Director de Equipo.

13. ESQUEMA DEL MODELO DE EVALUACIÓN CONTINUO DE CÍRCULOS DE ENERGÍA DEL SER HUMANO COMPLETO: EXITOSO, BALANCEADO, ORGANIZADO, COMUNICADOR, CONFIABLE, HUMANO, LÍDER.

Círculo Yo + Círculo familiar + Círculo empresario + Círculo director equipo + Círculo evaluación.

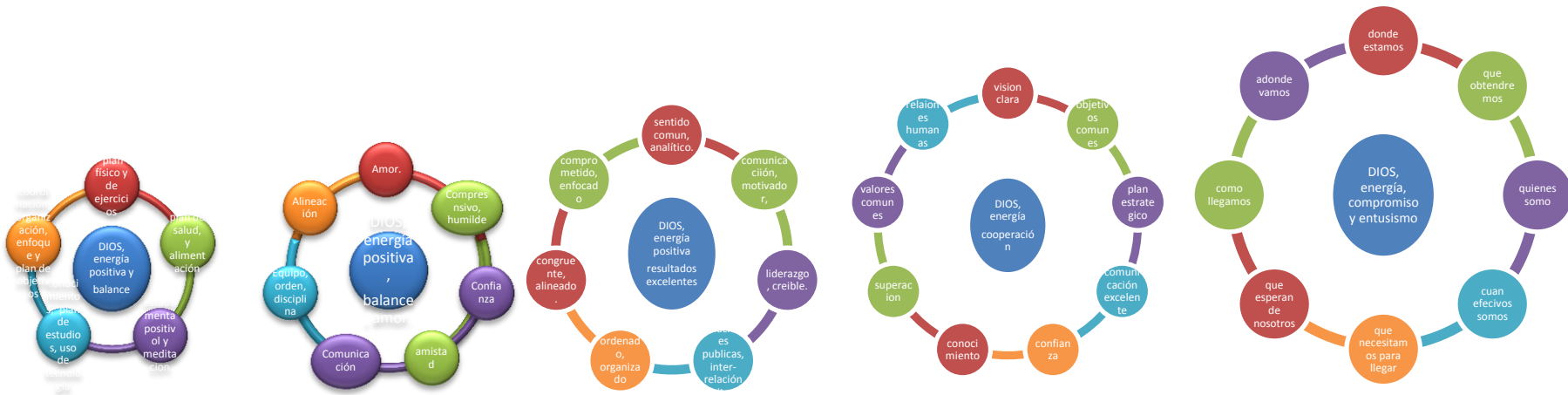


Ilustración 16 Esquema del Modelo de círculos de energía del ser humano completo-exitoso, Círculo Yo, Círculo Familiar, Círculo Empresarial, Círculo Director de Equipo, Círculo evaluación sostenible.

14. ESQUEMA CONTINUO DEL MODELO DE CÍRCULOS DE ENERGÍA DEL SER HUMANO COMPLETO: EXITOSO, BALANCEADO, ORGANIZADO, COMUNICADOR, CONFIABLE, HUMANO, LÍDER.

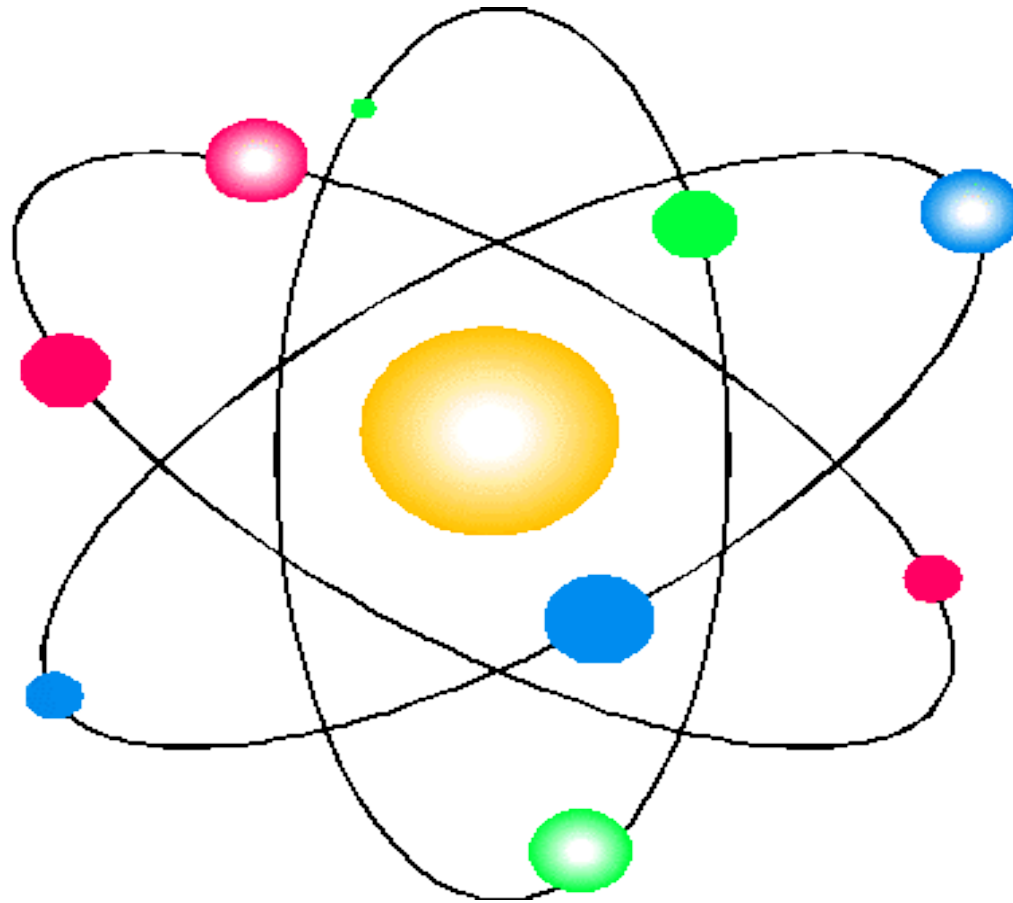


Ilustración 17 Esquema del Modelo de círculos de energía del ser humano completo-exitoso, Círculo Yo, Círculo Familiar, Círculo Empresarial, Círculo Director de Equipo.

15. CONCLUSIONES.

Se debe aplicar el “Plan de re-estructuración (YO-personal-familiar-empresarial-director)” a los integrantes del Dream Team y/o a los Proyectos, con los objetivos siguientes:

- Analizar la situación actual del equipo y/ proyecto.
- Identificar y pondera problemas.
- Proponer soluciones.
- Conocer las características necesarias para conformar el equipo exitoso.
- Conocer y corregir las debilidades del equipo.
- Conocer los objetivos del equipo por jerarquía.
- Evaluar los proyectos actuales.
- Formular los proyectos futuros de acuerdo con la viabilidad y alcance de los mismos.
- Corregir los errores cometidos.
- Visualizar los de manera conjunta lo formad e dar respuesta a uno o mas problemas.
- Facilitar la participación de los planificadores y actores principales en los proyectos.
- Establecer si el proyecto identificado es complementario y/o independiente con otros proyectos.

16. RECOMENDACIONES.

- Aplicar el “Plan de re-estructuración (YO-personal-familiar-empresarial-director)” a los integrantes del Dream Team y/o a los Proyectos.
- Aplicar el método de evaluación a los integrantes del Dream Team y/o a los Proyectos.
- Aplicar el método de evaluación a los Proyectos en la etapa de ejecución.
- Aplicar el marco lógico en la formulación e identificación de los Proyectos nuevos.
- Involucrar a planificadores e involucrados en la participación del análisis.
- Los planes de re-estructuración deben de ser aplicados por convicción propia no por obligación.
- Todos los planes deben de ser sostenible o hasta que se resuelva el problema identificado.
- Todas las ideas deben de ser convertidas en objetivos, productos, actividades, insumos y otros con claridad y de manera concreta y directa.
- Los integrantes del Dream Team deben de intercambiar visión, experiencias y conocimientos propios para alcanzar acuerdos sobre el proyecto que esperan realizar.
- Hay que ser reales.
- Hay que ejecutar lo planificado.
- Ponerlo en operación
- Evaluarlo constantemente.
- Manejar el mismo lenguaje de comunicación entre el Dream Team.
- Usar las mismas herramientas en la presentación de Proyectos.

17. BIBLIOGRAFÍA.

Consultado en la World Wide Web en junio y Julio de 2011.

- <http://www.mailxmail.com/curso-planeacion-organizacion-planificacion/planificacion-estrategica-plan-estrategico>
- <http://www.mailxmail.com/curso-planificacion-proyectos-enfoque-marco-logico/metodologia-marco-logico-presentacion>
- <http://www.mailxmail.com/curso-planificacion-nuestros-proyectos-vida/que-significa-planificar-nuestros-proyectos-vida>
- www.dti.gov.uk/quality/people
- <http://www.mailxmail.com/curso-organizacion-empresa/organizacion-evolucion>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-administracion-empresas-principiantes/formacion-empresas-analisis-sobre-espiritu-emprendedor>
- <http://www.mailxmail.com/curso-disenar-proyectos/criterios-construir-buen-proyecto>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-exito-gestion-proyectos/proyectos-son-interesantes-imprescindibles>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-empresa-compra/empresa-concepto>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-administracion-empresas/introduccion>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-como-gestionar-empresas-familiares/introduccion-estudio-empresas-familiares>,
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-organizacion-empresa/organizacion-evolucion>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-empresa-compra/empresa-concepto>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-formulacion-gestion-proyectos-desarrollo/introduccion>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-formulacion-proyectos/clasificacion-proyectos>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-gestion-empresas/organizacion-empresarial>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-historia-archivo-documentacion-informes/primeras-civilizaciones-uso-archivo>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-metodologia-general-desarrollo-proyectos/introduccion>
- ▶ <http://www.mailxmail.com/curso-organizacion-empresa/organizacion-evolucion>

GRACIAS