

# Administración de Recursos Humanos III

## Trabajo de Investigación

Tema: Privatización de SOMISA

Alumno: Sosa Julian Rodrigo

Carrera: Analista Sup. En RRHH, 3er. Ciclo

Docente: **Lic. María Romano**

Fecha: 02 de Mayo de 2012

Institución: CENT 11



CENTRO EDUCATIVO DE NIVEL Terciario N° 11

# PRIVATIZACION DE SOMISA

EL FRACASO DE UN  
MODELO NEOLIBERAL

# SOCIEDAD MIXTA SIDERURGIA ARGENTINA



Se desarrollo como parte del proceso industrial en la Argentina a partir de la década del '50, bajo una serie de circunstancias favorables para la Nación



Permitió la formación de una industria de base con capitales privados, nacionales y extra nacionales.

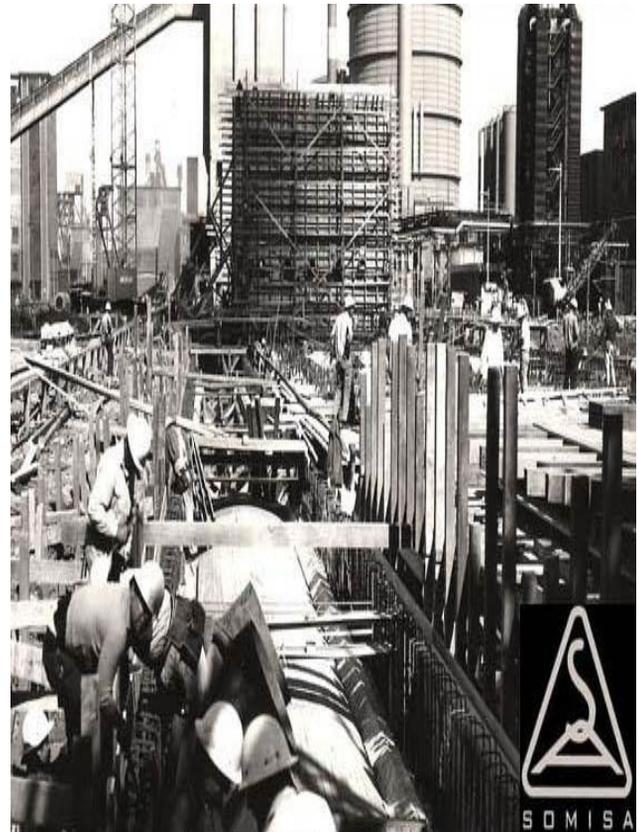
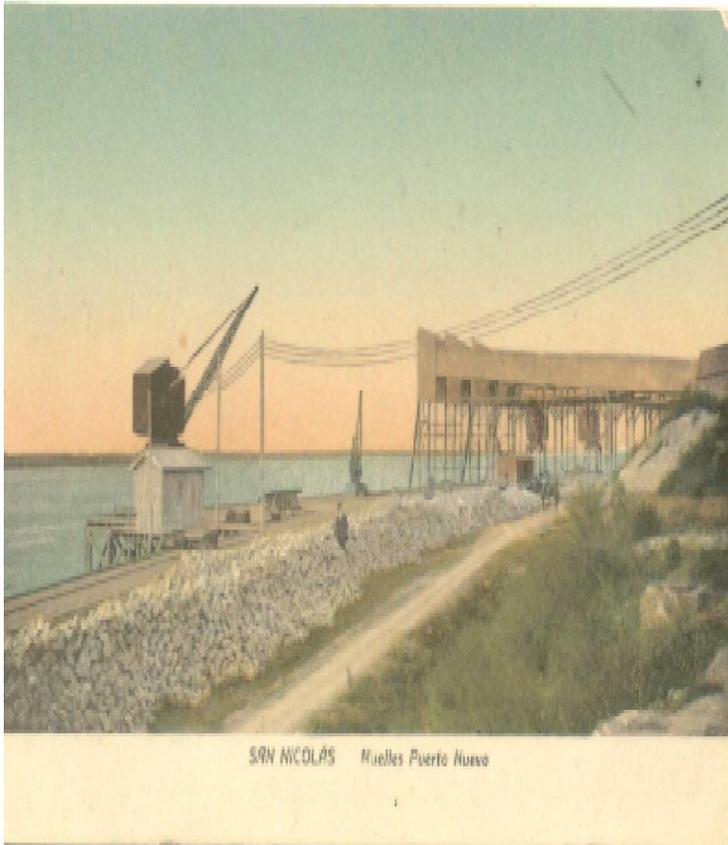
Primer Alto Horn

El 13 de junio de 1947, se sanciona la Ley Savio 12978.

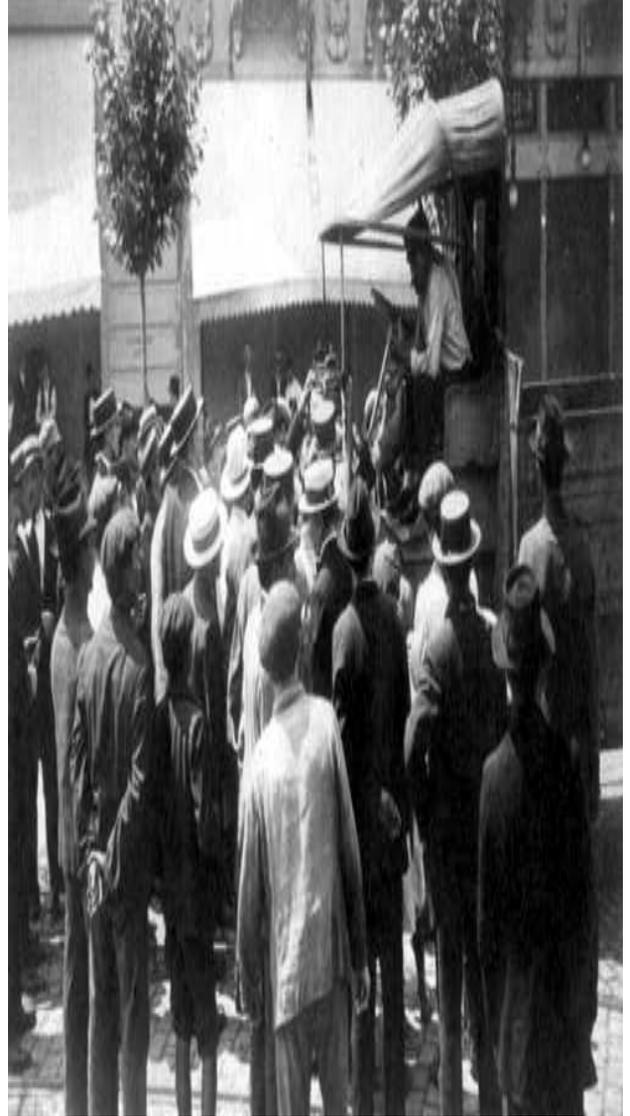


La ley que concreto la estructura del plan INDUSTRIAL Siderúrgico Argentino

Hacia 1948 se toma la decisión de instalar la planta en la confluencia del Río Paraná con el Arroyo Ramallo, a ambas márgenes de este último (de un lado la planta; del otro las viviendas y otros servicios).



# LA PRODUCCION DE ACERO



➤ Durante la década del 50 y 80, arribaron a la ciudades gran contingente de trabajadores. Numerosos migrantes internos atraídos por grandes oportunidades laborales.

En menor medida llegaban técnicos e ingenieros reclutados de las escuelas técnicas.

Contingentes de migrantes internos se instalaron en las villas miserias y en barrios obreros, configurando el proceso de urbanización.



Se desarrollaron Instituciones y protecciones sociales (cooperativas, mutuales, obras sociales etc)

# JOSE MARTINEZ DE HOZ



1975 , José Martínez de Hoz, presidente de ACINDAR principal firma competidora de SOMISA. Hace un convenio con el gobierno de turno permitiendo la incorporación de esta a los beneficios de la ley de promoción industrial, cuya concreción se realiza cuando asume el cargo de Ministro de Economía en 1976.

➤ ACINDAR, va a concentra su poder productivo en la ciudad de Villa Constitución entre 1968 y 1981, redujo su plantel de 12795 a 8155, la oportunidad que le brinda el P.R.N. (proceso de Reorganización Nacional) permitió junto con SIDERCA (Techint) ser líderes del sector.

➤ Los Proyectos del estado rompieron la funcionalidad de Somisa que hasta por entonces vendía palanquillas a empresas no integradas, pasando a ser un competidor a eliminar.



1985, En la presidencia del Dr. Alfonsín recibió un estudio sobre el gasto público (informe FIEL Fundación de Investigación Económica Latinoamericana) donde incluía propuestas como:

- a) Liberación de los mercados ...
- b) Reemplazar CCT, por Convenio por empresas
- c) Inmediata y total privatización de las empresas Publicas.**
- d) Discontinuar la producción de perfiles pesados y palanquillas.**

Esto llevaría a una reducción de 7 mil empleados.



1986, el mes de abril los somiseros y la comunidad de sn, Nicolas, a través de un consejo para la defensa de SOMISA y el patrimonio Nac. Logrando revertir el proyecto de privatización.

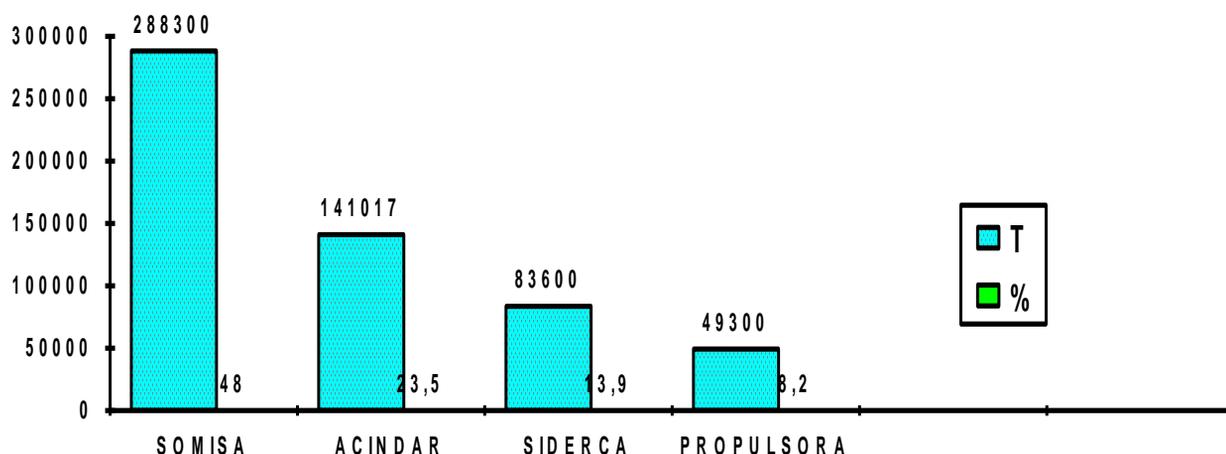
Fuerte intervención de los sindicatos, UOM, ASIMRA y APSSA, Hasta 1989, fueron resistiendo los programas privatizadores.



Ese mismo año en Julio, se produjo una inflación que llego la 196,6 % , la estructura del país se encontraba deteriorada, por lo tanto SOMISA no estaba ausente dela situación.

Para revertir la baja del mercado interno afectado por la recesión , SOMISA incrementó sus ventas al exterior, reafirmando lo que había logrado durante el año 1988, convirtiéndose en la primera empresa industrial exportadora del país.

### EXPORTACIONES ENERO / ABRIL 1989



# Nota del Diario Pagina 12

Todo esto permitió mantener la empresa con una importante actividad y su correspondiente nivel de ocupación. No extrañaron las palabras del nuevo Presidente de la empresa, el Sr. Hugo Franco, con motivo de hacerse cargo de la misma el 10 de Agosto de 1.989. Un tramo de su discurso se expresa:

“... -SOMISA es una empresa mixta, con participación mayoritaria del Estado, **que no sólo no arroja pérdidas sino que esta sobrellevando con solvencia los efectos de la crisis**, en una demostración de que la correcta conducción empresarial no tiene porqué estar ligada, necesariamente, a una determinada figura jurídica de los medios de producción...”

## **1989- LA IDEA A CERCA DE LA PRIVATIZACION**

A nivel general la mayoría no la aceptaba. Tampoco había una posición definida y unificada en la dirigencia de los tres sindicatos. El sindicato mayoritario tomó distintas posición de acuerdo a la línea política de los interventores, durante el período Franco estuvo en una oposición total a la privatización.

En el mes de Diciembre la estructura de la Empresa recibió el primer cimbronazo, empleando una vieja figura laboral la "**desafectación**", los empleado fuera de convenio son mandado a su casa por tiempo indeterminado gozando de su sueldo y todos los beneficios sociales,

**Notas:** en los telegramas sólo dirá "... la empresa ha resuelto liberarlo de la obligación de concurrir al trabajo a partir del ...(fecha) abonándosele el valor remunerativo categoría que percibe...."

Con esto se va dar comienzo a la reestructuración afectado solamente personal fuera de convenio (APSSA).

**Telegrama Ley N° 23.789**  
Más de 30 palabras    TEL. 77542653

DESTINATARIO	EMITENTE
RECTOR UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO ING. ARTURO ROBERTO SOMOZA	ANABELLA PROCOPIO
Apellido y nombre (con vocal)	Apellido y nombre
EDUCATIVA	DNI 25.804.967
Centro o institución emisor CENTRO UNIVERSITARIO PARQUE GENERAL SAN MARTIN	C/POS TORRES ELIAN
Código laboral    5501    Código Postal	Domicilio postal BARBOCHE
MENDOZA	MZA
Localidad	Provincia    Localidad

En atención a nuestro silencio a mi telegrama anterior y que trabajo en relación Universidad Nacional de Cuyo con asiento de funciones en el Instituto Barboche y la categoría de A175 con dedicación exclusiva, con un salario básico de \$2.905,11 y que el día 2 de febrero del corriente año el Dr. José Valentín Letich Director

El país se encontraba en pleno proceso electoral. Para renovar la mayoría de sus gobernadores, la situación de SOMISA implicaba un gran costo político para el partido gobernante en la zona. La dirigencia política local y nacional vio la situación, y los perjuicios que traería y es por eso es que el 16 de julio de 1.991 se firmó un acta acuerdo donde el Gobierno se comprometía a mantener una plantilla de 8.500 empleados en la Acería Estatal.

Esto no dejaba sin efecto el registro de R.V. que desde fines del '90 se encontraba a disposición del personal, compuesto por tres planes distintos de retiro voluntario.



- Cuando asumió la Dirección de la Empresa el Sr. Jorge Triaca, la relación de la U.O.M. con el nuevo presidente va a cambiar y no sería lo mismo que tenía con el Lic. Cattáneo. El enfrentamiento entre políticos y dirigentes sindicales obligó al sindicato local el replanteo de su estrategia.
- Nuevamente los Tres (O.U.M., ASIMRA y APSSA) comenzaron la lucha juntos, respaldados por el CONSEJO REGIONAL EN DEFENSA DE SOMISA Y DEL PATRIMONIO NACIONAL y todas las fuerzas vivas de San Nicolás y Ramallo.



- Triaca fue ministro de Trabajo de Menem hasta 1992 y durante la segunda administración del riojano, en 1996, fue designado coordinador del Grupo de Acción Política (GAP) que operaba en el Ministerio del Interior. Fue además interventor de la Sociedad Mixta Metalúrgica Argentina (Somisa).
- Además de ministro de Trabajo, Triaca fue funcionario del Ministerio del Interior durante el gobierno menemista. Se desempeñó como coordinador del Grupo de Acción Política (GAP), un organismo dependiente de la cartera política en aquellos años

# Retiros Voluntarios y Reubicación

A partir de 1989, los trabajadores comienzan a percibir prácticas y acciones entendidas, como 'irracionales' o 'ilógicas' a diferentes niveles de decisión y en los diferentes sectores de la planta, Para los Jefes de División y Departamento, una señal de alerta fue la transformación en la composición de los Directorios, en los que se acentuó la presencia de funcionarios 'de paso' y la promoción de 'viejos cuadros técnicos' para la elaboración de los Planes de Modernización.

Entre los mandos medios y superiores que no se acogían al Retiro Voluntario se daba la *'reubicación' en un puesto de trabajo de menor calificación o sin funciones concretas* o bien el envío de telegramas de suspensión o *'desobligación'*.

*Estos 'somiseros' recuerdan* ese período como una 'tortura', un 'suplicio', una 'cosa enloquecedora', que terminó precipitando la decisión de acogerse al Retiro Voluntario.

<http://www.revista-theomai.unq.edu.ar/numero21/ArtSoul>

# EL MODELO DE SUPENCION

El mecanismo más usado para coaccionar los Retiros Voluntarios en los trabajadores 'de línea' es principalmente la *'circulación de listas' de nombres*. La elaboración de estas listas y su nómina definitiva era resultado de un proceso de complejas negociaciones entre las Gerencias y Jefaturas y los delegados sindicales; y en algunos casos podían involucrar a los propios trabajadores. Cuando el conflicto alcanzó mayor virulencia, la empresa recurrió a telegramas de suspensión indefinidos.



# EL CONFLICTO

Duró 27 días, uno de los más largo que debió soportó en su historia la acería estatal, los tres sindicatos conformando un sólido frente de lucha, las fuerzas vivas de las ciudades de Ramallo, San Nicolás, Villa Constitución, la Iglesia, la U.O.M. a nivel nacional propuso un paro. La estrategia de la Empresa fue la amenaza de parar uno de los Altos Hornos, (María Liliana) justificando su nuevo esquema de producción, pasando de 120.000 t. a 80.000 t. necesitando sólo 5.500 empleados. La postura gremial fue "**8.500 adentro o nada**". El movimiento obrero democráticamente tomó sus decisiones, en asambleas, "**playones**", denominación que se le dio a las asambleas que se efectuaban debajo del alero de entrada de la Empresa. Los obreros en sus carpas pasarán los 27 días de conflicto, hasta la finalización

El Estado trató de minimizar el problema social que va creado la situación, anunciando un programa de reinserción laboral en especial para el personal de SOMISA . La propuesta fue dada a conocer por el Ministro de Trabajo Sr. Rodolfo Díaz. Poco antes de que se conociera el programa de reinserción, un miembro de C.D. de O.U.M. local (Miguel Guardia) rechazó la propuesta diciendo ..."Son grandes mentiras"...

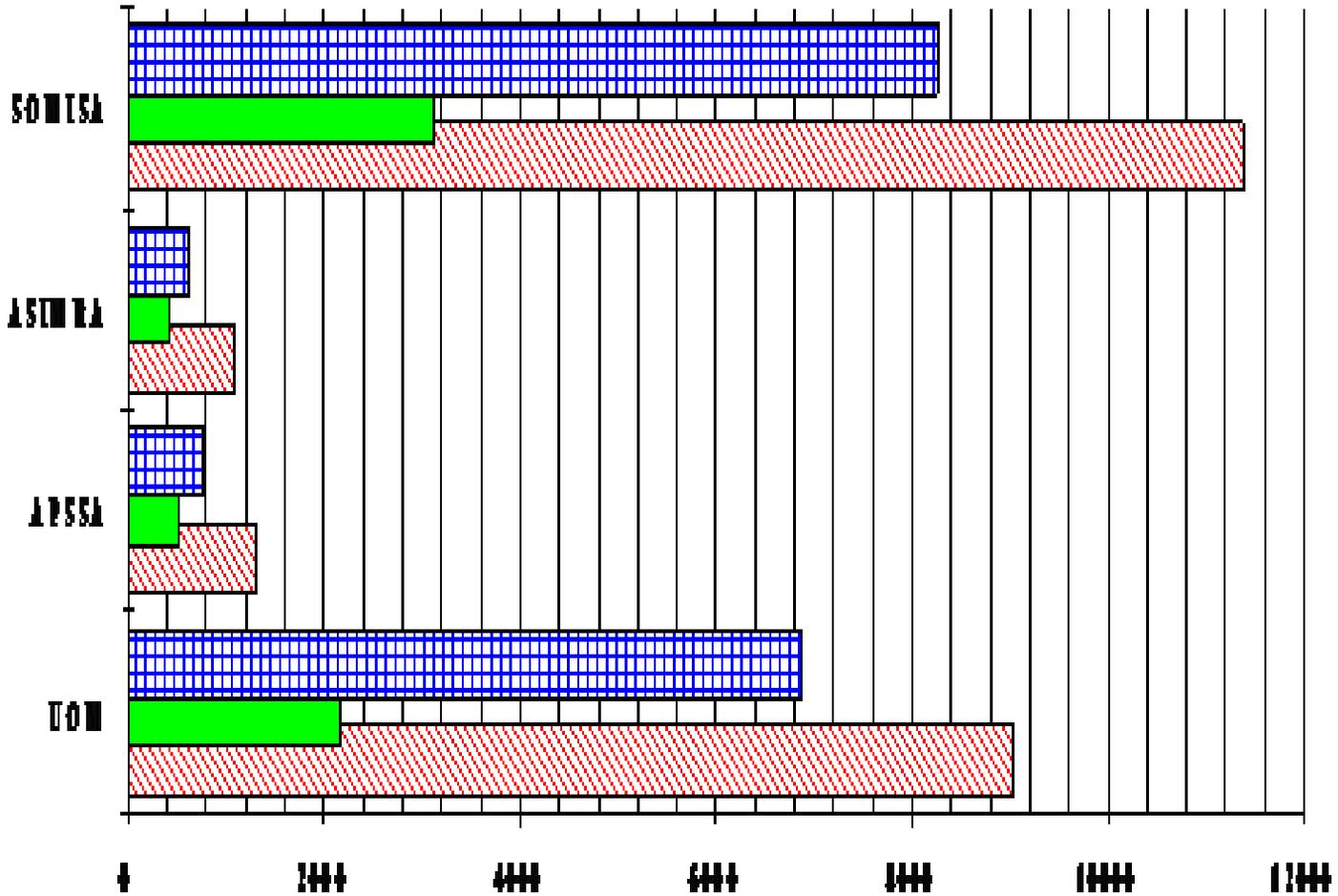
# Cuanto será el costo de la normalización?

La propuesta fue la rotación de dos mil puestos de trabajo entre los 3100 suspendidos y la reapertura del R.V. (14/11/91) que conto con 400 anotados, con un pago mensual de 300 dólares y sus respectivas indemnizaciones en cuotas.

Para tener una visión de la situación debemos tomar conocimiento de los movimientos de personal que se produjeron en la Empresa desde diciembre de 1990 hasta los primeros días del mes de octubre.

# PERSONAL DE SOMISA

Fecha: 03/07/91-03/10/91



En diciembre de 1990, la plantilla de personal de SOMISA estaba compuesta por 11.600 empleados, agrupados en tres Sindicatos U.O.M., ASIMRA y APSSA. La U.O.M. era el sindicato con mayor cantidad de afiliado.

A fines de diciembre del '91, con la situación aparentemente normalizada, sólo quedaban en la Planta 5.285 agentes. Con los dos Altos Hornos semiparados, uno embancado (en estado latente) y el otro que se encontraba en malas condiciones desde principios de año. La Empresa literalmente quebrada, con compromisos sin cumplir y con grandes problemas para reunir caja, para el pago de las indemnizaciones de los R.V.. Con la Destrucción de la Empresa se había logrado el segundo paso de la Reconversión, la destrucción de la Industria de base más importante del país. Con una nueva intervención finalizó el año y comenzó el otro, para liquidar una empresa más del Estado.

# LIQUIDACION



Ejecutado el **trabajo sucio** para fines de diciembre de 1.991, quedaban 5.285 empleados. Las propuestas que se habían hecho en el informe de F.I.E.L estaban cumplidas y la empresa ya podría ser vendida o privatizada. Para fines de diciembre de 1.991 tras la renuncia del Sr. Triaca la sociedad tuvo un nuevo interventor, la Sra. Ing. María J. Alsogaray...llegó a la planta haciendo uso de una gran demagogia y no dejo de decir en el diario local: que no va haber más despidos y, la Empresa debía ser rentable para venderla.

Después de los 6.244 retiros voluntarios San Nicolás de los Arroyos se convirtió en una ciudad llena de quioscos, 5.230 se abrieron en los meses que siguieron a octubre del '91, en noviembre solamente se habilitaron 600. La circulación de 580 millones de dólares en el mercado permitió un florecimiento económico momentáneo. El alquiler, venta y compra fue indiscriminada, no se analizaron las operaciones, hubo desesperación en la gente, no sabían lo que iba a pasar, todos quisieron salvarse.

# La crisis de SOMISA y los desocupados ocasionan un fenómeno muy particular en San Nicolás:

## EN EL ULTIMO MES HUBO 900 PEDIDOS DE HABILITACION DE QUIOSCOS, VERDULERIAS, Y TODO TIPO DE COMERCIOS

También se sextuplicaron los pedidos de medicamentos a la Municipalidad.

### Declaraciones de DI Rocco sobre distintos aspectos vinculados a la problemática de SOMISA.

● Talado es que la crisis que atraviesa la empresa SOMISA repercute en gran medida sobre la actividad de toda la comunidad nicolense. A diferencia de lo que sucede en otras ciudades, en San Nicolás se ha multiplicado el número de pedidos de habilitación de quioscos, verdulerías y todo tipo de comercios.

El fenómeno de pedidos de quioscos, verdulerías y otros tipos de comercios, que se ha registrado en estos días en San Nicolás, tiene como origen la crisis que atraviesa la empresa SOMISA.

El fenómeno de pedidos de quioscos, verdulerías y otros tipos de comercios, que se ha registrado en estos días en San Nicolás, tiene como origen la crisis que atraviesa la empresa SOMISA.

Talado es un hecho que se ha registrado en San Nicolás, y que se ha registrado en los últimos días de este mes. El fenómeno de pedidos de quioscos, verdulerías y otros tipos de comercios, que se ha registrado en estos días en San Nicolás, tiene como origen la crisis que atraviesa la empresa SOMISA.

El hecho de que el fenómeno de pedidos de quioscos, verdulerías y otros tipos de comercios, que se ha registrado en estos días en San Nicolás, tiene como origen la crisis que atraviesa la empresa SOMISA.

El hecho de que el fenómeno de pedidos de quioscos, verdulerías y otros tipos de comercios, que se ha registrado en estos días en San Nicolás, tiene como origen la crisis que atraviesa la empresa SOMISA.

El hecho de que el fenómeno de pedidos de quioscos, verdulerías y otros tipos de comercios, que se ha registrado en estos días en San Nicolás, tiene como origen la crisis que atraviesa la empresa SOMISA.

# Por la defensa de las fuentes de trabajo MASIVA MARCHA A BUENOS AIRES Parten cien colectivos

## COMENZARON A ENVIARSE LOS TELEGRAMAS

Apr. comencaron a enviarse por los 2.312 telegramas de suscripción por 15 días a los trabajadores de Somisa. Para completar los 2.312 telegramas de suscripción por 15 días a los trabajadores de Somisa, se han enviado los telegramas de suscripción y de los amigos de los trabajadores.

## DURAS CRITICAS DE BRUNELLI A MENEM

(Inf. en Pág. 2)

## Advertencia de Menem a quienes viajan a Buenos Aires

(Inf. en Pág. 3)

obrero en los capitales de la empresa. La postura de la U.O.M. dio lugar a una consulta entre los obreros, que debieron resolver en las urnas dos posturas "no a la privatización" o se "privatización con participación", esta última postura defendida por la U.O.M., el MAS defendió la postura "no a la privatización". La consulta se llevó a cabo en los primeros días de diciembre de 1990. Los resultados fueron favorables a la propuesta "privatización con participación" con un 75% de los votos, este fue el resultado para los medios periodísticos y el aparato del Estado. Algunos medios dirán que este resultado se

## COMIENZO DEL PROCESO

El 26 de noviembre de 1992 se concreta la transferencia de la Sociedad Mixta Siderúrgica Argentina a sus nuevos propietarios, un conglomerado cuyo socio mayoritario era el Grupo Techint. En esta transferencia de propiedad se concretizan, además, tendencias a la concentración de capitales que se venían desarrollando en el sector desde la década del '80. Con la privatización de SOMISA, la producción siderúrgica en Argentina se resuelve en dos grupos de capitales (Acindar y Techint) que al mismo tiempo dividen los mix de productos de modo de evitar la competencia mutua, estrategia que trae a consecuencia la discontinuación de productos específicos.

La inestabilidad emerge, entonces, como un aspecto constante y persistente de la cotidianeidad laboral en la empresa

Esa inestabilidad también era construida por las gerencias en la cotidianeidad, a través de los clásicos agentes del disciplinamiento fabril: los 'tomatiempos'

*“Que a nosotros también nos tocó esa reestructuración. (...) Venían los tomat tiempo y decían ‘Ahá, cuatro personas’. Y te empezaban ‘pero ustedes, con cuatro personas están trabajando una hora cada uno. Acá hay que sacar dos’. Y a nosotros, éramos seis y nos sacaron cuatro, te imaginas... Eh... y así en todas partes, en todos los sectores igual.”*

*(Raúl. Talleres Mantenimiento)*

# CONCLUSION

En el plano nacional la destrucción del monopolio estatal del acero, generará; por una parte desocupación, subocupación y cuentapropismo y por otro lado el control de la fabricación de acero en manos privadas, ara que la Argentina en un futuro deje de producir acero básico e integrado a causa de su alto costo, permitiendo colocar acero primario en nuestro país a otras naciones.

Vemos que el sindicalismo local conformaban una fuerte estructura, no obstante su lucha con los sindicalismo central y el Estado, los llevaba en muchos casos a desgastes inútiles que no les redituaba ningún beneficio, reiteradamente se conseguían convenios que solo atenuaban las situaciones conflictivas que se presentaban, y en los últimos tiempos fueron utilizados por el poder político para lograr la destrucción estructural de su fuerza gremial, y sin quererlo entraron el juego de los que más tienen, perdiendo de vista su verdadero objetivo que es la lucha por los derechos de los que tienen poco, que son la fuerza de trabajo explotada por la clase dominante.

PODRÍAMOS DECIR: EL ESTADO ES UN MAL ADMINISTRADOR DE SUS BIENES, PERO CREEMOS QUE NO ES ASÍ, DESDE SUS COMIENZO SOMISA FUE GERENCIADA POR MILITARES O CIVILES Y LLEGO A DONDE LLEGO. A PARTIR DEL '89 NO HUBO NADA DE ESO, SOLO HUBO ORDENES QUE ERAN CUMPLIDAS AL PIE DE LA LETRA, POR PERSONAJES SINIESTROS, QUE VENÍAN HACER UN BUEN TRABAJO, PORQUE SI PODEMOS DECIR; QUE SE HIZO UN MUY BUEN TRABAJO DE PREPARACIÓN.

## FUENTES:

- <http://www.revista-theomai.unq.edu.a>
- SOMISA , un Industria en reconversion  
Autor, Juyan A. E. Gonzalez, Año 1996
- RE, VISTA 2010, **UN RECURSO ESTRATÉGICO PARA LA REINDUSTRIALIZACIÓN**, Por Ing. Enrique Zothner
- **www.monografias.com**  
El proceso de privatización en la Argentina:  
la renegociación con las empresas privatizadas:  
revisión contractual y supresión de privilegios y de rentas extraordinarias
- Revistas SOMISA: Números 7; 28; 30 ;33 y 34.
- Triaca, Alberto J.: “SOMISA”; Solicitada en el diario Clarín, Pág. 27, 10/07 1.991.
- Imágenes y comentarios de:  
<http://historiadesomisa.blogspot.com/>